



**Warunki udziału w projekcie realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie braniewskim(III)”
realizowanym w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych**

§1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy dokument określa warunki udziału w projekcie realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie braniewskim(III) w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”
2. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.
3. Obszar realizacji projektu - powiat braniewski.
5. Okres realizacji projektu: od 01.01.2017 r. do 30.06.2018 r.

§ 2

Definicje

Używane w ramach niniejszego Dokumentu określenia każdorazowo oznaczają:

1. **Projekt** – projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie braniewskim (III) realizowanym w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnianie ludzi młodych”;
2. **Beneficjent** – Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie;
3. **Osoba długotrwale bezrobotna objęta wsparciem w ramach PO WER**

Osoba bezrobotna długotrwale wg WLWK (Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych) różni się w zależności od wieku, osoby mniej niż 25 lat – osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy); osoby w wieku 25 lat do 29 lat – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy)

Status na rynku pracy określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Wiek uczestników określony jest na podstawie daty urodzenia i ustalony w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie;



4. **Osoba niepełnosprawna** – to osoba niepełnosprawna w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o niepełnosprawności;
5. **NEET wg definicji POWER-** osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:
 - **nie pracuje** (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
 - **nie kształci się** (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym)
 - **nie szkoli** (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni);
6. **Kandydat** – osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP Braniewo, spełniająca kryteria uczestnictwa w projekcie, która jest zainteresowana uczestnictwem w Projekcie;
7. **Uczestnik projektu** – Kandydat, który zostanie zakwalifikowany do Projektu, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Dokumentem;
8. **Doradca Klienta** – pracownik PUP Braniewo sprawujący opiekę nad przypisanymi im osobami bezrobotnymi;
9. **Osoba bierna zawodowo objętych wsparciem w ramach PO WER**

Bierni zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznane są za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny) nie są uznawane za bierne zawodowo. Status na rynku pracy określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie;
10. **Osoba żyjąca w gospodarstwie domowym bez osób pracujących , objętych wsparciem w ramach PO WER**



Gospodarstwo domowe, w którym żaden członek nie pracuje. Wszyscy członkowie gospodarstwa domowego są albo bezrobotni albo bierni zawodowo. Gospodarstwo domowe to jednostka (ekonomiczna społeczna): posiadająca wspólne zobowiązania, dzieląca wydatki domowe lub codzienne potrzeby, wspólnie zamieszkująca. Gospodarstwo domowe to zarówno osoba zamieszkująca samotnie, jak również grupa ludzi niekoniecznie spokrewniona) mieszkająca pod tym samym adresem wspólnie prowadząca dom np. mająca przynajmniej jeden wspólny posiłek dziennie lub wspólny pokój dzienny.

Gospodarstwem domowym nie jest: gospodarstwo zbiorowe lub gospodarstwo instytucjonalne (jako przeciwieństwo prywatnych): przede wszystkim szpitale. Domy opieki dla osób starszych, wiezienia, koszary wojskowe, instytucje religijne, szkoły z internatem, pensjonaty, hotele robotnicze;

11. Osoba żyjąca w gospodarstwie domowym bez osób pracujących, z dziećmi pozostającymi na utrzymaniu, objętych wsparciem PO WER

Gospodarstwo domowe bez osób pracujących, z dziećmi pozostającymi na utrzymaniu w wieku 0-17 lat oraz 18-24 lata, które są biernie zawodowo oraz mieszkają z rodzicem. Wiek uczestników liczony jest od roku urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie;

12. Osoba żyjąca w gospodarstwie domowym składających się z jednej osoby dorosłej i dzieci pozostających na utrzymaniu, objętych wsparciem w ramach PO WER

Osoba dorosła to osoba pow. 18 lat. Wiek uczestników liczony jest od roku urodzenia i ustalany jest w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie. Gospodarstwo domowe definiowane są jak we wskaźniku: liczba osób żyjących w gospodarstwach domowych bez osób pracujących, objętych wsparciem programie. Dzieci pozostające na utrzymaniu definiowane są jak we wskaźniku: liczba osób żyjących w gospodarstwach domowych bez osób pracujących, z dziećmi pozostającymi na utrzymaniu, objętych wsparciem w programie;

13. Osoba w niekorzystnej sytuacji społecznej, objętych wsparciem ramach PO WER

Wskaźnik odnosi się do grupy uczestników pochodzących z terenów wiejskich wg DEGURBA, bezdomności i wykluczenie z dostępu do mieszkań (bez dachu nad głową-żyjących w surowych i alarmujących warunkach, bez miejsca zamieszkania –przebywające w schroniskach dla bezdomnych lub schroniskach dla kobiet, niebezpieczne zakwaterowanie – osoby posiadające niepewny najem z nakazem eksmisji, osoby zagrożone przemocą, nieodpowiednie warunki mieszkaniowe-konstrukcje tymczasowe);



14. Osoba pochodząca z obszarów wiejskich objętych wsparciem w ramach POWER

Osoby przebywające na obszarach słabo zaludnionych zgodnie ze stopniem urbanizacji (DEGURBA KAT.3) obszary słabo zaludnione to obszary, na których więcej niż 50% populacji zamieszkuje tereny wiejskie.

§ 3

Uczestnicy projektu

100% NEET uczestników w wieku 18-29 lat

1. Uczestnikiem programu może być osoba bezrobotna w wieku 18-29 lat zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Braniewie, mająca ustalony Profil pomocy I lub II i spełnia kryterium osoby z kategorii NEET jest osoba, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:
 - **nie pracuje** (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
 - **nie kształci się** (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym),
 - **nie szkoli** (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni);
2. 17% osób długotrwale bezrobotnych zgodnie definicją PO WER
 - osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy w przypadku osób w wieku poniżej 25 lat;
 - osobę bezrobotną nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25- 29 lat);
3. 43% osób o niskich kwalifikacjach (osoby które mają wykształcenie od podstawowego do liceum; osoby ze szkołą policealną i wyższym wykształceniem nie kwalifikują się do grupy osób o niskich kwalifikacjach);
4. 3 osoby niepełnoprawne;
5. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w *Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, tzn.:
 - osoby do 25 roku życia od dnia rejestracji w ciągu **czterech miesięcy** zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu;



- osoby od 25- 29 roku życia od dnia przystąpienia do projektu (podpisania deklaracji) w ciągu **czterech miesięcy** zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu;
- 6. Na każdym etapie rekrutacji pierwszeństwo udziału w Projekcie będą miały osoby długotrwale bezrobotne wg definicji PO WER oraz osoby bezrobotne niepełnosprawne;
- 7. Liczba uczestników Projektu oraz minimalne poziomy uczestnictwa w Projekcie osób długotrwale bezrobotnych i bezrobotnych niepełnosprawnych może ulec modyfikacji w zależności od zainteresowania oraz zaangażowania środków finansowych.

§ 4

Rekrutacja uczestników projektu

1. Proces rekrutacji rozpocznie się od 01.01.2017 r. i trwać będzie w sposób ciągły do momentu wyczerpania dostępnych miejsc aktywizacji zawodowej;
2. Beneficjent wypełnia i podpisuje deklarację uczestnika projektu w celu monitorowania wskaźników niezbędnych przy realizacji projektu oraz oświadczenie uczestnika projektu w momencie skierowania na fakultatywną formę wsparcia u swego doradcy klienta. Podpisując dokumenty uczestnik akceptuje warunki udziału w projekcie realizowanym w ramach Inicjatywny na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby projektu. Brak akceptacji warunków uczestnictwa wyklucza możliwość udziału w finansowych formach wsparcia dostępnych w projekcie;
3. Doradca Klienta dokonuje sprawdzenia kwalifikowalności uczestnika do projektu oraz przedstawia warunki, po spełnieniu których, bezrobotny będzie mógł być zakwalifikowany do udziału w Projekcie;
4. Warunkami, o których mowa w pkt. 3 mogą być m.in.: dostarczenie poprawnie wypełnionego wniosku o objęcie formą aktywizacji popartego uprawdopodobnieniem/deklaracją zatrudnienia spełniającego warunki formalno-prawne do realizacji oraz dostępność środków na aktywizację bezrobotnych w ramach Projektu;
5. Decyzję o zakwalifikowaniu Kandydata do udziału w Projekcie będzie podejmował Dyrektor PUP Braniewo po uzyskaniu informacji od Doradcy Klienta o kwalifikowalności uczestnika do projektu;
6. Uczestnicy Projektu w dniu objęcia wsparciem bezpośrednim t.j. skierowanie do objęcia formą wsparcia, przekażą swoje dane i podpiszą Oświadczenie uczestnika projektu niezbędne do monitorowania udziału osoby w Projekcie.



§ 5

Formy wsparcia w ramach Projektu

1. Uczestnicy projektu w ramach Projektu otrzymają minimum trzy formy pomocy:
 - dwie obligatoryjne -usługa pośrednictwo pracy, poradnictwa zawodowego- 173 osoby bezrobotne;
 - jedną fakultatywną:
 - staż -105 osób (w tym możliwość częściowego zwrotu kosztów przejazdu w kwocie do 100 zł oraz częściowego zwrotu kosztów opieki dzieckiem lub dzieci do lat 7 w kwocie do 200 zł),
 - szkolenia bezrobotnych- 22 osoby,
 - bon na zasiedlenie- 10 osób,
 - jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej -36 osób bezrobotnych;
2. Formy wsparcia wymienione w ust.1 oraz liczba przewidzianych do aktywizacji osób mogą ulec modyfikacji w trakcie realizacji Projektu w zależności od zainteresowania oraz zaangażowania środków finansowych.

§ 6

Efektywność zatrudnieniowa wymagana w projekcie

1. Efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wyłącznie wśród tych uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie były osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo, z wyłączeniem osób, które w ramach projektu lub po zakończeniu jego realizacji podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z EFS;
2. zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:
 - a) stosunek pracy (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy - Dz. U. z 2016 r. poz. 1666);
 - b) stosunek cywilnoprawny (regulowany ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny - Dz. U. z 2016 r. poz. 380, z późn. zm.);
 - c) podjęcie działalności gospodarczej (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej - Dz. U. z 2015 r. poz. 584, z późn. zm.);

Kryterium efektywności zatrudnieniowej jest monitorowane od początku realizacji projektu;

- przez trzy miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych ;
- kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres (tj. okres zatrudnienia musi być ciągły, bez przerw – wyjątek stanowią dni świąteczne, które nie są traktowane jako przerwy w zatrudnieniu) co najmniej trzech miesięcy, przynajmniej na ½ etatu. Istotna jest data rozpoczęcia pracy wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. Tym samym, co do zasady powinna to być jedna umowa (lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy) zawarta w związku z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące i przynajmniej na ½ etatu. Niemniej, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów (lub innych dokumentów stanowiących podstawę do nawiązania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy (do tego okresu nie należy wliczać ewentualnych przerw w zatrudnieniu) i zachowania minimalnego wymiaru etatu w wysokości ½ dla każdej umowy;
- w przypadku, gdy uczestnik projektu rozpoczął realizację zadań na podstawie umowy cywilnoprawnej, warunkiem uwzględnienia takiej osoby w liczbie uczestników projektu, którzy podjęli pracę po zakończeniu wsparcia jest spełnienie dwóch przesłanek:
 - umowa cywilnoprawna jest zawarta na minimum trzy miesiące, a w przypadku kilku umów cywilnoprawnych łączny okres ich trwania wynosi nieprzerwanie minimum trzy miesiące oraz
 - wartość umowy lub łączna wartość umów jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, natomiast stawka za godzinę pracy nie może być niższa od minimalnej stawki godzinowej ustalonej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
- w przypadku samozatrudnienia wymagane jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt założenia działalności gospodarczej przez co najmniej trzy miesiące tj. 90 dni kalendarzowych (np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ – np. ZUS, US)



§ 7

Postanowienia końcowe

1. Poszczególne formy aktywizacji zawodowej w ramach Projektu wymienione w § 5 ust. 1 realizowane będą zgodnie z obowiązującymi w PUP Braniewo kryteriami oraz warunkami ogłoszenia o uruchomieniu realizacji Projektu.
2. W kwestiach nieopisanych w Dokumencie ostateczną decyzję podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie.

Z up. STAROSTY

Jerzy Welke
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie