

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ  
Departament Rynku Pracy

# **BEZPIECZNE WYJAZDY DO PRACY**

**Poradnik**

**Co trzeba wiedzieć, żeby bezpiecznie  
wyjechać do pracy za granicę?**

**Warszawa, październik 2010**

## *Przedmowa*

*Otwieranie zagranicznych rynków pracy, jak również ułatwienia w dostępie do innych rynków pracy powoduje, że coraz częściej poszukujemy pracy poza Polską. Bądźmy jednak bardzo ostrożni w wyszukiwaniu atrakcyjnych ofert pracy. Wyjazdy do pracy za granicę, choć atrakcyjne, bywają niebezpieczne. Decyzje o wyjeździe nie powinny być podejmowane szybko i pod wpływem emocji, powinny być przemyślane.*

*Do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej napływają informacje o działalności nielegalnych pośredników pracy, w tym również o pobieraniu od osób wysokich opłat, bez zapewnienia im miejsc pracy. Liczą oni na Wasze niedoświadczenie i niewiedzę w tym zakresie. Dlatego by nie dać się oszukać bardzo uważnie trzeba czytać ogłoszenia i dokładnie sprawdzać warunki zatrudnienia. Warto dokładnie przeczytać umowę, na podstawie której powinniście zostać skierowani do pracy za granicę oraz sprawdzić firmę, która pośredniczy w znalezieniu pracy bądź samego pracodawcę.*

*Chcąc przeciwdziałać rozszerzaniu się zjawiska nielegalnego pośrednictwa pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opracowało poradnik skierowany do osób, które planują wyjechać w poszukiwaniu pracy za granicę, korzystając z usług publicznego lub niepublicznego pośrednictwa pracy oraz systemu EURES.*

*Przygotowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej poradnik przedstawia możliwości podejmowania legalnego zatrudnienia obywateli polskich w krajach europejskich. Poradnik obejmuje regulacje prawne i zasady obowiązujące przy ubieganiu się o pracę oraz przedstawia sposoby poszukiwania zatrudnienia.*

*Wyrażamy nadzieję, że zgromadzone przez nas informacje będą Państwu pomocne przy podejmowaniu decyzji o wyjeździe do pracy za granicę.*

*Departament Rynku Pracy*

## **Wykaz stosowanych skrótów i pojęć**

---

<b>Aplikacja</b>	- Podanie (tu: podanie o pracę)
<b>CV</b>	- Curriculum Vitae (życiorys)
<b>EKUZ</b>	- Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego
<b>EURES</b>	- Europejskie Służby Zatrudnienia
<b>EFTA</b>	- Europejskie Stowarzyszenie Wolnego Handlu (Członkami EFTA są: Islandia, Liechtenstein, Norwegia oraz Szwajcaria)
<b>EOG</b>	- Europejski Obszar Gospodarczy (Członkami EOG są: państwa członkowskie Unii Europejskiej oraz Islandia, Liechtenstein i Norwegia)
<b>OHP</b>	- Ochotnicze Hufce Pracy
<b>PSZ</b>	- Publiczne służby zatrudnienia
<b>PUP</b>	- Powiatowy Urząd Pracy
<b>UE</b>	- Unia Europejska (W skład UE wchodzi 27 państw członkowskich, tj.: Austria, Belgia, Bułgaria, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania i Włochy)

## **SPIS TREŚCI**

- 1. WSTĘP**
- 2. POŚREDNICTWO PRACY ŚWIADCZONE PRZEZ AGENCJE ZATRUDNIENIA**
- 3. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES**
- 4. WYJAZDY W RAMACH UMÓW MIĘDZYRZĄDOWYCH**
- 5. WYKAZ WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY**
- 6. WYKAZ OKRĘGOWYCH INSPEKTORATÓW PRACY**
- 7. POLSKIE PLACÓWKI DYPLOMATYCZNE ZA GRANICĄ W KRAJACH UE/EOG I SZWAJCARII**
- 8. WYBRANE ADRESY PORTALI INTERNETOWYCH**

## 1. WSTĘP

---

Polacy mogą podejmować pracę u zagranicznych pracodawców na zasadach obowiązujących w kraju zatrudnienia, na podstawie indywidualnych umów zawieranych bezpośrednio z pracodawcami zagranicznymi bądź zawieranych za pośrednictwem upoważnionych organizacji lub instytucji. Podejmując w ten sposób pracę mają pełną swobodę wyboru pracodawcy i nie mają też jakichkolwiek obowiązków w stosunku do polskich urzędów czy instytucji – wyjątek stanowią osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) jako bezrobotne. Osoby te przed wyjazdem za granicę w celu poszukiwania pracy zgłaszają ten fakt do PUP, mają również obowiązek zgłoszenia do PUP informacji o podjęciu pracy za granicą.

## 2. POŚREDNICTWO PRACY ŚWIADCZONE PRZEZ AGENCJE ZATRUDNIENIA

---

Z danych nadsyłanych do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wynika, iż z usług niepublicznych agencji zatrudnienia w zakresie podejmowania pracy za granicą korzysta rocznie ok. 100 tysięcy osób. Dla tych osób ważna jest możliwość zdobycia kwalifikacji oraz poprawy swojej sytuacji materialnej i poziomu życia. Niestety, wciąż pojawiają się informacje o działalności nielegalnych pośredników proponujących pracę za granicą, którzy często, chcąc uwiarygodnić swoją ofertę, angażują w proces rekrutacji publiczne służby zatrudnienia.

### *Jakie usługi mogą świadczyć agencje zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?*

Funkcjonujące w Polsce agencje zatrudnienia mogą świadczyć następujące usługi:

- **pośrednictwo pracy** (w tym kierowanie do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych) - pomoc osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w znalezieniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach,
- **doradztwo personalne** - usługi doradcze na rzecz pracodawców,
- **poradnictwo zawodowe** - pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz udzielanie informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych,
- **pracę tymczasową** - kierowanie pracowników do wykonywania pracy tymczasowej.

### *Która agencja zatrudnienia działa legalnie?*

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) legalne prowadzenie działalności agencji zatrudnienia wymaga uzyskania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia. Rejestr prowadzony jest przez Marszałków Województw. Dokumentem potwierdzającym wpis do ww. rejestru jest wydawany agencji zatrudnienia certyfiakat.

Z obowiązku posiadania certyfikatu zwolnione są agencje zatrudnienia z państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii - korzystające ze swobody świadczenia usług - świadczące usługi z zakresu agencji zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Agencje te mają obowiązek jedynie poinformowania Marszałka Województwa o zamiarze prowadzenia swojej działalności w Polsce.

### *Na co zwrócić uwagę przed wyjazdem za pośrednictwem agencji zatrudnienia?*

Agencja zatrudnienia kierująca do pracy za granicą ma obowiązek zawarcia z osobą kierowaną do pracy umowę (art. 85 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Umowa ta nie jest umową o pracę, zawieraną z pracodawcą.

Umowa kierująca do pracy musi zawierać takie informacje jak:

- zagranicznego pracodawcę,
- okres zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- rodzaj oraz warunki pracy i wynagradzania, a także przysługujące osobie kierowanej do pracy świadczenia socjalne,
- warunki ubezpieczenia społecznego oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków i chorób tropikalnych,
- obowiązki i uprawnienia osoby kierowanej do pracy oraz agencji pośrednictwa pracy,
- zakres odpowiedzialności cywilnej stron w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania umowy zawartej między agencją pośrednictwa pracy a obywatelem polskim, w tym stronę pokrywającą koszty dojazdu i powrotu osoby skierowanej do pracy w przypadku niewywiązania się pracodawcy zagranicznego z warunków umowy oraz tryb dochodzenia związanych z tym roszczeń,
- kwoty należne agencji pośrednictwa pracy z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą poniesione na: dojazd i powrót osoby skierowanej, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenie dokumentów,
- informację o trybie i warunkach dopuszczania cudzoziemców do rynku pracy w państwie wykonywania pracy,
- inne zobowiązania stron.

Ww. umowa powinna być zawarta w formie pisemnej. Pomimo tego, że umowa może być bardzo długa należy całą przeczytać bardzo uważnie. Umowa, która nie zawiera wszystkich ww. punktów, jest niezgodna z prawem.

Może się jednak zdarzyć, że umowa będzie spełniała wszystkie formalne wymogi, ale będzie niekorzystna dla pracownika. Chodzi np. o zapisy, z których wynika, że trzeba wykupić przejazd lub ukończyć kurs nauki języka obcego właśnie u tego pośrednika, a bilet lub kurs kosztuje zdecydowanie więcej niż powinien. W takiej sytuacji to zainteresowany powinien podjąć decyzję, czy przystaje na te warunki, czy nie. Nikt nikogo nie zmusza do podpisania takiej umowy. Zawsze można wybrać innego pośrednika.

Może się również okazać, że pracodawcą zagranicznym jest agencja zatrudnienia świadcząca pracę tymczasową. Praca na rzecz takiej agencji często nie będzie miała charakteru stałego i może nie być wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy - lecz uzależniona będzie od ilości zleceń otrzymywanych od pracodawców. Wówczas koszty związane z zakwaterowaniem i utrzymaniem mogą pochłonąć bądź wręcz przekroczyć otrzymane wynagrodzenie.

Ponadto przed zawarciem umowy należy wyrobić sobie wyobrażenie o pracy, jaką przyjdzie wykonywać. Wówczas nie będzie niemiłego zaskoczenia przy wykonywaniu np. ciężkich prac polowych.

### *Za co agencje zatrudnienia mogą pobierać opłaty z tytułu świadczonego pośrednictwa pracy?*

Zgodnie z art. 85 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dozwolone jest pobieranie od osób opłat z tytułu faktycznie poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą, tj. kosztów poniesionych na: dojazd i powrót osoby kierowanej do pracy, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenie dokumentów – pod warunkiem wyspecyfikowania tych opłat w umowie zawartej z osobą kierowaną do pracy za granicą.

Natomiast dozwolone jest pobieranie opłat z tytułu prowadzonej działalności w zakresie pośrednictwa pracy od pracodawców.

### *Za co agencje zatrudnienia nie mogą pobierać opłat?*

Agencja zatrudnienia od osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, nie może pobierać opłat innych niż wyszczególnione w art. 85 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. opłat z tytułu: dojazdu i powrotu osoby skierowanej, wydawania wizy, badań lekarskich i tłumaczenia dokumentów.

Od osób kierowanych do pracy za granicę zabronione jest pobieranie przedpłat, kaucji oraz opłat z tytułu wyszukiwania i wskazania pracodawcy zagranicznego. Niedozwolone jest pobieranie opłat rekompensujących koszty: eksploatacyjne, wynagrodzenia pracowników, wynajmu lokalu, wyjazdów (delegacji) pracowników agencji zatrudnienia, rekrutacji, usług pocztowo-telekomunikacyjnych, druków, reklamy, ogłoszeń prasowych itp.

### *Co robić, gdy okaże się, że warunki pracy (płacy) nie odpowiadają tym zapisanym w umowie kierującej do pracy za granicą (zawieranej z agencją zatrudnienia) lub umowie o pracę (zawieranej z pracodawcą)?*

W przypadku, jeżeli warunki pracy lub płacy nie są zgodne z zawartymi w umowie kierującej do pracy za granicą – osoba taka ma prawo wystąpić z roszczeniami do agencji zatrudnienia, za pośrednictwem której została skierowana do pracy. Natomiast po powrocie do kraju można od agencji zatrudnienia dochodzić swoich roszczeń przed sądem powszechnym - występując z powództwa cywilnego.

W przypadku kiedy pracodawca nie wywiązuje się z warunków umowy o pracę – fakt ten trzeba zgłosić do agencji zatrudnienia. O pomoc należy się zwrócić do właściwego urzędu pracy lub związków zawodowych działających w kraju zatrudnienia. Dopiero gdy ten sposób nie przynosi rezultatu w postaci doprowadzenia do ugody z pracodawcą, istnieje możliwość pozwania pracodawcy do Sądu Pracy w danym kraju – jako jedynej instytucji rozstrzygającej spory pomiędzy pracobiorcą i pracodawcą. Należy to zrobić przed powrotem do kraju.

Osoba szukająca pomocy lub informacji za granicą może zgłosić się do polskich placówek dyplomatycznych. Na stronach internetowych polskich placówek dyplomatycznych znajdują się telefony i adresy instytucji, gdzie można uzyskać pomoc oraz zgłosić informację o nieuczciwych pośrednikach pracy lub nieuczciwych pracodawcach. Dane teled adresowe polskich placówek dyplomatycznych w krajach UE/EOG zawiera rozdział 7.

### *Gdzie szukać informacji o agencjach zatrudnienia?*

Zawsze należy sprawdzać, czy dana agencja zatrudnienia posiada certyfikat. Wykazy agencji znajdują się na stronie internetowej **www.kraz.praca.gov.pl**. Informacje można uzyskać

również telefonicznie w Wojewódzkich Urzędach Pracy (dane teleadresowe zamieszczono w rozdziale 5).

### *Kogo informować w przypadku nielegalnej działalności agencji zatrudnienia?*

Ciągle pojawiają się informacje o działalności nielegalnych pośredników pracy. O takich przypadkach należy informować Okręgowe Inspektoraty Pracy oraz Wojewódzkie Urzędy Pracy (jednostki Urzędów Marszałkowskich prowadzące w praktyce rejestr agencji zatrudnienia). Dane teleadresowe Okręgowych Inspektoratów Pracy znajdują się w rozdziale 6 a dane teleadresowe Wojewódzkich Urzędów Pracy – w rozdziale 5. Jeżeli zachodzi podejrzenie o popełnieniu przez agencję zatrudnienia przestępstwa – o tym fakcie należy poinformować policję lub prokuraturę.

### *Jakie są sankcje za prowadzenie nielegalnego pośrednictwa pracy?*

Prowadzenie agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia karane jest grzywną nie mniejszą niż 3000 zł.

Tej samej karze grzywny podlega każdy, kto:

- pobiera od osoby, dla której poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, dodatkowe niedozwolone opłaty – inne niż wymienione w art. 85 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- nie przestrzega zasady zakazu dyskryminacji.

Świadczenie usługi z zakresu kierowania do pracy za granicą i nie zawieranie z osobą kierowaną umowy, o której mowa w art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - podlega karze grzywny nie niższej niż 4000 zł.

W przypadku stwierdzenia, że agencja zatrudnienia narusza prawo lub w ogóle nie posiada zezwolenia na prowadzenie działalności możliwa jest interwencja inspektorów Okręgowych Inspektoratów Pracy.

### *Jak zabezpieczyć się przed nielegalnymi pośrednikami pracy?*

Staraj się postępować zgodnie z podanymi wskazówkami:

1. Sprawdź czy agencja zatrudnienia posiada stosowny certyfikat (wykaz agencji zatrudnienia znajduje się na stronie internetowej **www.kraz.praca.gov.pl**).
2. Nie korzystaj z ofert pracy zamieszczanych w prasie zawierających jedynie numer telefonu kontaktowego oraz ze spotkań z pośrednikiem poza biurem firmy (np.: na ulicy, dworcu, w kawiarni).
3. Pamiętaj, że agencja zatrudnienia nie ma prawa do pobierania opłat za „załatwienie” pracy. W przypadku skierowania do pracy za granicą dozwolone jest pobieranie opłat z tytułu poniesionych przez agencję zatrudnienia kosztów na: dojazd i powrót osoby skierowanej do pracy za granicę, wydawanie wizy, badania lekarskie i tłumaczenia dokumentów.
4. Nie płać pośrednikowi „z góry” bez pokwitowania. Pamiętaj, że dowód wpłaty na konto pośrednika - oszusta - nie daje dużych szans na odzyskanie wpłaconej kwoty.
5. Nie płać przed wyjazdem za mieszkanie za granicą oferowane przez pośrednika. Zwykle kontakt kończy się na pobraniu opłat za lokal.



6. Zanim zapłacisz pośrednikowi za przejazd lub kurs nauki języka obcego, sprawdź, ile wynoszą ceny w innych firmach. Nie przepłacaj!
7. Pośrednik pracy ma obowiązek zawarcia z osobą kierowaną do pracy za granicą umowy, zawierającej m. in.: nazwę pracodawcy, warunki pracy i płacy, należne świadczenia, itp. (art. 85 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, późn. zm.).
8. Pamiętaj, że pośrednik pracy powinien kierować Cię do pracodawcy a nie do innego zagranicznego pośrednika. Pracodawcą tym może być także zagraniczna agencja pracy tymczasowej.
9. Sprawdź w rejestrze ewidencji działalności gospodarczej lub Krajowym Rejestrze Sądowym, czy dany pośrednik ma zgłoszoną działalność gospodarczą i od jak dawna.
10. Zawsze sprawdzaj, czy dany pośrednik posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i czy wysyłał już ludzi do pracy za granicę.

### *Na co jeszcze zwrócić uwagę decydując się na podjęcie pracy za granicą?*

Przed podjęciem ostatecznej decyzji o wyjeździe do pracy za granicą:

- oceń swoje umiejętności językowe – porównaj z wymaganiami stawianymi przez pracodawcę,
- zabierz ze sobą konieczne do wyjazdu i do podjęcia pracy dokumenty (paszport, życiorys (CV), zaświadczenia potwierdzające twoje kwalifikacje – przetłumaczone na język kraju, w którym podejmiesz pracę),
- ubezpiecz się od następstw nieszczęśliwych wypadków i ewentualnych kosztów leczenia,
- weź ze sobą Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ), która uprawnia do opieki zdrowotnej na koszt Narodowego Funduszu Zdrowia i jest honorowana w krajach UE/EFTA (informacje otrzymasz na stronie: **[www.nfz.gov.pl](http://www.nfz.gov.pl)**),  
*(uwaga: jeśli celem wyjazdu jest podjęcie pracy w innym państwie członkowskim UE/EFTA karta EKUZ jest ważna tylko do momentu podjęcia pracy. Od pierwszego dnia pracy osoba powinna być ubezpieczona w kraju, w którym wykonuje pracę),*
- zapoznaj się z informacjami o życiu oraz warunkach pracy w kraju do którego wyjeżdżasz, weź dane kontaktowe polskiego konsulatu oraz pieniądze na życie i powrót do Polski,
- domownikom zostaw adres, pod którym będziesz przebywać oraz numer telefonu,
- nie oddawaj nikomu własnego paszportu lub innego dokumentu tożsamości.

#### **Jeżeli staniesz się ofiarą:**

- przestępstwa handlu ludźmi - skontaktuj się z Krajowym Centrum Integracyjno-Konsultacyjnym dla Ofiar Handlu Ludźmi w Warszawie, tel. 022/ 628 01 20,
- jakiegokolwiek innego przestępstwa - skontaktuj się z policją, tel. 997 lub 112.

### 3. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

---

#### *Jaką funkcję pełni EURES w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy?*

Polscy obywatele otrzymali możliwość dostępu do ofert pracy z innych krajów UE/EOG wraz z przystąpieniem polskich służb zatrudnienia do sieci EURES, które nastąpiło z dniem akcesji Polski do Unii Europejskiej tj. 1 maja 2004 r.

Sieć **EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia)** jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia (PSZ) krajów należących do UE/EOG z innymi organizacjami regionalnymi, krajowymi i międzynarodowymi, działającymi w obszarze zatrudnienia.

Głównym celem tej sieci jest wspieranie mobilności pracowników w krajach UE/EOG na poziomie międzynarodowym i transgranicznym. Sieć EURES ułatwia mieszkańcom UE/EOG podejmowanie pracy poza krajem zamieszkania oraz wspiera pracodawców w rekrutacji pracowników z innych krajów UE/EOG. EURES umożliwia osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do informacji oraz doradztwa ułatwiającego przepływ siły roboczej, a także zapewnia przejrzystość rynku pracy na terenie UE/EOG. Partnerzy sieci EURES wymieniają między sobą wszystkie informacje na temat wolnych miejsc pracy, profilu regionalnych rynków pracy oraz warunków życia i pracy. Zadania EURES, zwłaszcza na poziomie transgranicznym (przygranicznym), realizowane są we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców. EURES można zatem rozumieć jako międzynarodową sieć pośrednictwa pracy funkcjonującą w obrębie UE/EOG.

EURES działa w oparciu o sieć informatyczną i sieć współpracy międzyludzkiej. Istotą EURES jest zarządzany na poziomie europejskim **Europejski Portal Mobilności Zawodowej (portal EURES) [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)** - najważniejszy portal Unii Europejskiej dotyczący mobilności na rynku pracy, oferujący dostęp do ofert pracy publicznych służb zatrudnienia w krajach UE/EOG. Kluczowym elementem EURES jest sieć Doradców EURES, obecnie jest to ponad 700 osób w 31 krajach Europy.

Świadczenie usług sieci EURES odbywa się przy poszanowaniu fundamentalnej zasady równego traktowania wszystkich klientów, bez względu na kraj ich zamieszkania na terenie UE/EOG.

#### *Jak funkcjonuje sieć EURES w Polsce i jakiego rodzaju usługi oferuje?*

W Polsce, podobnie jak w innych krajach UE/EOG, sieć EURES funkcjonuje przede wszystkim w oparciu o kadrę EURES w urzędach pracy.

W Wojewódzkich Urzędach Pracy zatrudnieni są doradcy i asystenci EURES, natomiast w Powiatowych Urzędach Pracy – pośrednicy pracy, którzy realizują zadania sieci EURES. Obecnie w Polsce pracuje 46 doradców EURES, 23 asystentów EURES oraz co najmniej 341 pośredników pracy realizujących zadania sieci EURES.

Działalność sieci EURES w Polsce koordynuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

**Usługi sieci EURES** dla wszystkich poszukujących pracy oraz pracodawców z Polski i pozostałych krajów UE/EOG obejmują:

- **Usługi międzynarodowego pośrednictwa pracy:** przyjmowanie CV, obsługa zagranicznych ofert pracy oraz krajowych ofert pracy dla cudzoziemców z UE/EOG, realizacja projektów rekrutacyjnych, zamieszczanie ofert pracy na portalu EURES, udział w międzynarodowych targach pracy w Polsce i za granicą, wsparcie polskich pracodawców podczas rozmów kwalifikacyjnych za granicą;

- **Usługi on-line portalu EURES Komisji Europejskiej** (25 wersji językowych stron): dostęp do ofert pracy wszystkich PSZ z 31 krajów Europy, zamieszczanie CV i dostęp do bazy CV, informowanie nt. warunków życia i pracy we wszystkich krajach UE/EOG, dostęp do informacji nt. sytuacji na europejskich rynkach pracy, zawodów nadwyżkowych i deficytowych w UE/EOG, kalendarz wydarzeń EURES w poszczególnych krajach Europy, konto *Mój EURES*, newsletter *EURES and You*, dane kontaktowe do doradców EURES z UE/EOG i wiele innych informacji;
- **Usługi on-line na polskiej stronie internetowej EURES** (4 wersje językowe strony: PL, ENG, DE, FR): informacje nt. mobilności zawodowej, dostęp do zagranicznych ofert pracy, informacje w języku polskim nt. warunków życia i pracy we wszystkich krajach UE/EOG, informacje jak znaleźć pracownika w Polsce oraz w poszczególnych krajach UE/EOG, rodzaje usług rekrutacyjnych świadczonych dla pracowników, publikacje zagranicznych ofert pracy, informacje o polskim rynku pracy, oferta dla regionów przygranicznych, kalendarz wydarzeń EURES w Polsce, dane kontaktowe do polskich doradców EURES i asystentów EURES i wiele innych informacji;
- **Praktyczne porady** świadczone przez doradców EURES i asystentów EURES na temat możliwości zatrudnienia polskich pracowników w krajach UE/EOG oraz obywateli UE/EOG w Polsce, seminaria, prezentacje, spotkania z polskimi pracodawcami, konsultacje indywidualne, udział w spotkaniach z pracodawcami zagranicznymi organizowanych przez EURES w poszczególnych krajach UE/EOG.

Dodatkowe informacje na temat usług EURES w Polsce można uzyskać na krajowej stronie internetowej EURES [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl).

### *Czy polscy obywatele mają dostęp do ofert pracy z innych krajów Unii Europejskiej?*

Polscy obywatele otrzymali taką możliwość w dniu 1 maja 2004 r. Oferty pracy publikowane przez PSZ z krajów UE/EOG można znaleźć na:

- portalu EURES Komisji Europejskiej [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) - obecnie na portalu znajduje się ok. miliona ofert pracy,
- krajowej stronie internetowej [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) – strona zawiera zagraniczne oferty pracy pracodawców szczególnie zainteresowanych rekrutacją pracowników z Polski,
- stronach internetowych Wojewódzkich Urzędów Pracy - tutaj znajdują się zagraniczne oferty pracy, na które w danej chwili trwa nabór kandydatów prowadzony przez dany urząd.

Informacje na temat ofert pracy w krajach UE/EOG można również uzyskać kontaktując się z Asystentem EURES bądź Doradcą EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy.

### *Czym różnią się oferty pracy zamieszczone na portalu EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) od ofert zamieszczonych na krajowej stronie internetowej EURES [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) oraz na stronach internetowych Wojewódzkich Urzędów Pracy?*

W bazie ofert pracy na portalu EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) znajduje się ok. miliona ofert pracy. Są to oferty pracy będące w dyspozycji urzędów pracy (PSZ) w 31 krajach UE/EOG.

Część z nich jest oznaczona flagą europejską – są to tzw. **oferty pracy EURES**, w których pracodawca wyraźnie deklaruje, że jest zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemców – obywateli UE/EOG. Szukając pracy można zgłaszać kandydaturę na wszystkie oferty pracy na portalu EURES (nie tylko na „oflagowane”), przy czym warto wiedzieć, że zdecydowana większość z nich nie jest zamieszczana w języku polskim.

Dlatego osoby nie znające języków obcych powinny w pierwszej kolejności skorzystać z krajowej strony EURES [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) oraz stron internetowych Wojewódzkich Urzędów Pracy. Zamieszczane są na nich wybrane oferty pracy od pracodawców zagranicznych - tych, którzy są wyjątkowo zainteresowani zatrudnieniem pracowników z Polski. Oferty te są przetłumaczone na język polski i zawierają informacje potrzebne do podjęcia decyzji o wyjeździe. Doradcy EURES dbają o to, aby zawarte w nich informacje były prawdziwe i czuwają nad przebiegiem procesu rekrutacji.

Oferty te są również dostępne na tablicach ogłoszeń w Wojewódzkich i Powiatowych Urzędach Pracy bądź też w prasie lokalnej i innych mediach.

Dodatkowo kilka razy do roku w różnych miastach Polski organizowane są **międzynarodowe targi pracy** w ramach EURES. Informacje na temat targów pracy, podczas których prowadzone są rekrutacje dla pracodawców z zagranicy, można znaleźć na krajowej stronie internetowej EURES [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl).

### *Czy Polacy zainteresowani podjęciem pracy w innym kraju UE/EOG mogą zamieścić na portalu EURES swoje CV?*

Jednym z narzędzi dla poszukujących pracy, dostępnym na portalu EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), jest możliwość zamieszczenia własnego CV.

Aby to zrobić, należy zarejestrować bezpłatnie własny profil *Mój EURES*, co pozwala przygotować CV w wersji on-line, w dowolnym języku UE. Zamieszczone w ten sposób CV będzie widoczne dla tych pracodawców, którzy zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca również zarejestrowali się na portalu. Funkcja *Mój EURES* pozwala również na otrzymywanie powiadomień na adres poczty elektronicznej nt. najnowszych ofert pracy, które odpowiadają profilowi osoby poszukującej pracy.

Korzystanie z usług na portalu EURES jest bezpłatne.

### *Czy można uzyskać bliższe informacji o kraju, w którym chcielibyśmy rozpocząć pracę?*

Praktyczne informacje nt. poszczególnych krajów UE/EOG znajdują się na portalu EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) i na krajowej stronie internetowej EURES [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) w części *Poznaj warunki życia i pracy*. Informacji takich udzielają również Doradcy EURES.

Informacje te mają pomóc osobom poszukującym pracy w podejmowaniu świadomych decyzji związanych ze zmianą miejsca zamieszkania i pracy. Obejmują prawo pracy, umowy o pracę, ustawodawstwo socjalne, edukację, uznawanie kwalifikacji zawodowych, system opieki zdrowotnej, system polityczny i administracyjny, podatki, koszty utrzymania i wiele innych. Dane o rynku pracy dotyczą informacji na temat nadwyżek czy niedoborów zatrudnienia i dostępu do danego rynku pracy w okresie przejściowym.

## **4. WYJAZDY W RAMACH UMÓW MIĘDZYRZĄDOWYCH**

---

### *Czy wstąpienie Polski do Unii Europejskiej ułatwiło podejmowanie pracy za granicą?*

Dzięki wejściu Polski do Unii Europejskiej podejmowanie pracy w państwach członkowskich UE i EFTA stało się znacznie łatwiejsze. Polacy mogą obecnie swobodnie podejmować zatrudnienie w prawie wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA. Podejmując pracę w tych krajach nie trzeba starać się o pozwolenie na pracę, należy jednak pamiętać o obowiązujących, odmiennych w każdym z tych państw, przepisach związanych z rejestracją (np. pobytu lub pracy czy w urzędzie podatkowym), ubezpieczeniem społecznym itp. Ich nie przestrzeganie naraża na negatywne konsekwencje określone prawem danego państwa.

Uzyskanie pozwolenia na pracę jest nadal konieczne do podjęcia legalnego zatrudnienia w Austrii, Niemczech oraz na Malcie. Państwa te mogą utrzymać wymóg uzyskania pozwolenia na pracę do 30 kwietnia 2011 r.

W Szwajcarii wymagane jest natomiast uzyskanie pozwolenia na pobyt. Od 1 maja 2011 r. warunki jego wydawania powinny zostać znacznie złagodzone.

Podczas okresów przejściowych w zakresie swobodnego przepływu pracowników (od 30 kwietnia 2011 r.) można podejmować w tych krajach pracę w oparciu o umowy międzyrządowe o wzajemnym zatrudnieniu obywateli oraz przepisy krajowe.

### ***Z jakimi krajami Polska zawarła umowy międzyrządowe o wzajemnym zatrudnieniu obywateli i kto się zajmuje realizacją tych umów?***

Aktualnie wykonywane są umowy międzyrządowe z Republiką Federalną Niemiec i Szwajcarią. Realizacją umów w sprawie wzajemnego zatrudnienia pracowników w celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych i językowych, stażów zawodowych oraz zatrudnienia sezonowego zajmuje się od 1 stycznia 2007 r. Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy (Biuro Programów Europejskich i Współpracy Międzynarodowej), która zadania te realizuje za pośrednictwem Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Nadzór nad OHP sprawuje Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Komendy OHP współpracują z instytucjami publicznymi odpowiedzialnymi za pośrednictwo pracy w tych krajach skąd otrzymują oferty pracy. Obok ofert pracy, umieszczanych na stronach OHP, można znaleźć również informacje na temat zasad i procedur związanych z podejmowaniem pracy w oparciu o umowy bilateralne a także formularze zgłoszeniowe.

**Komenda Główna OHP  
ul. Kolejowa 19/21, 01-217 Warszawa  
tel. (022) 862-64-36, [www.ohp.pl](http://www.ohp.pl).**

### ***Czy osoby podejmujące pracę za granicą w oparciu o umowę bilateralną muszą wskazać swojego pracodawcę?***

Nie. Aby podjąć pracę na podstawie umowy międzyrządowej kandydat nie musi spełniać tego warunku. W przypadku, gdy osoba nie posiada wcześniej pracodawcy może skorzystać z ofert do pracy za granicą znajdujących się na stronach internetowych OHP bądź wziąć udział w naborach i rozmowach kwalifikacyjnych organizowanych wspólnie z partnerami zagranicznymi.

### ***Czy w celu podjęcia pracy sezonowej w krajach UE potrzebna jest wiza?***

Nie, od 1 maja 2004 roku nie jest wymagana wiza z prawem do pracy, co dotyczy również wyjeżdżających do pracy sezonowej. Jedynym wymogiem prawnym jest posiadanie ważnego

dokumentu tożsamości (paszport/dowód osobisty). Ponadto w większości państw członkowskich obywatele UE zamierzający przebywać w danym państwie przez okres dłuższy niż trzy miesiące powinni wystąpić z wnioskiem o zarejestrowanie swojego pobytu.

### *Jak dochodzić swoich praw w przypadku gdy pracodawca nie dotrzymał warunków umowy?*

Spory wynikające ze stosunków pracy zawartych z pracodawcą zagranicznym rozstrzygają sądy pracy kraju przyjmującego. Brak jest regulacji prawnych określających zasady rozpatrywania skarg na pracodawców zagranicznych. Skargi można kierować do właściwych Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Poszkodowany powinien również, jeszcze przed powrotem do kraju, za granicą powiadomić o naruszeniu swoich praw właściwy dla miejsca pobytu polski konsulat

### *Czy okresy pracy za granicą będą zaliczane do emerytury?*

Aby praca za granicą zaliczana była do emerytury musi być odprowadzana składka na ubezpieczenie społeczne. Zazwyczaj nie ma problemu w przypadku zatrudnienia długoterminowego za granicą. Odmiennie natomiast sprawa może się mieć w przypadku zatrudnienia krótkookresowego względnie sezonowego. W niektórych państwach pracodawcy nie przestrzegali obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenie wskutek tego osoby tam zatrudnione nie nabyły prawa do emerytury, takie przypadki zdarzały się np.: w Hiszpanii. Inaczej jeszcze ma się sprawa z zatrudnieniem sezonowym w Niemczech. Gdzie do tej pory osoby zatrudnione do 50 dni roboczych były zwolnione z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie w przypadku, gdy przedstawiły pracodawcy dokument potwierdzający fakt posiadania ubezpieczenia w Polsce. Obecnie prowadzone są prace, które mają wyeliminować tę sytuację.

### *Co to jest Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ)?*

Karta **EKUZ** uprawnia do uzyskiwania świadczeń zdrowotnych podczas pobytu w państwach członkowskich UE/EOG i Szwajcarii. Karta jest wydawana wyjeżdżającym czasowo (wyjazd turystyczny, czasowy pobyt u rodziny, krótką podróż służbową, oddelegowanie do pracy za granicą, praca na własny rachunek) i potwierdza ubezpieczenie w Polsce, prawo do jej otrzymania mają osoby ubezpieczone w Narodowym Funduszu Zdrowia. Jeżeli celem wyjazdu jest podjęcie pracy w innym państwie członkowskim to EKUZ ważna jest tylko do momentu podjęcia pracy. Od pierwszego dnia pracy, osoba powinna być ubezpieczona w kraju, w którym wykonuje pracę.

Uprawnienia z EKUZ dotyczą tylko publicznych placówek służby zdrowia a te funkcjonują inaczej w każdym z państw. Punkty informacyjne NFZ ([www.nfz.gov.pl](http://www.nfz.gov.pl)) informują o przysługujących świadczeniach w poszczególnych krajach Unii Europejskiej oraz wysokości wnoszonych dopłat przez osoby korzystające z pomocy medycznej. Za leczenie prywatne pacjent musi zapłacić we własnym zakresie.

### *Czy dyplom i kwalifikacje zawodowe uzyskane w Polsce są uznane w innym państwie członkowskim UE/EOG?*

Każdy kraj posiada własne przepisy regulujące uznawanie wykształcenia. Ośrodki **NARIC** (National Academic Recognition and Information Centre) w danym kraju udzielają szczegółowych informacji o uznawalności wykształcenia do celów akademickich. Adresy ośrodków dostępne są na stronie [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net).

Natomiast uznawanie kwalifikacji zawodowych zależy od rodzaju zawodu. W przypadku zawodów regulowanych (których wykonywanie zależy od spełnienia wymagań kwalifikacyjnych i warunków określanych w odrębnych przepisach państwowych i korporacyjnych) obowiązują odpowiednie dyrektywy UE. Jeśli zawód nie jest regulowany, kwalifikacje uznaje pracodawca.

W Polsce informacji w tym zakresie udziela Biuro Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej, ul. Smolna 13, 00-375 Warszawa, tel. 022 826-74-34, fax: 022.826-28-23, [www.buwim.edu.pl](http://www.buwim.edu.pl).

### *Jakie są możliwości zatrudnienia w Niemczech?*

Nadal można starać się o zatrudnienie w Niemczech w charakterze pracownika gościa, personelu kluczowego przedsiębiorstw, wysoko wynagradzanego specjalisty, pracownika sezonowego, personelu pomocniczego w objazdowych imprezach rozrywkowych typu jarmark/kiermasz, pomocy domowej w gospodarstwach domowych osób wymagających opieki, au-pair (do drobnych prac domowych i opieki nad dziećmi). Pracę mogą podejmować również studenci w okresie wakacji oraz uczniowie ze szkół średnich o profilu gastronomicznym i hotelarskim w ramach praktyk uczniowskich.

### *Jakie są możliwości podjęcia pracy w Niemczech na dłuższy okres?*

Z uwagi na wprowadzone przez rząd niemiecki ograniczenia w dostępie do tamtejszego rynku pracy osoby zainteresowane podjęciem pracy w Niemczech muszą zasadniczo posiadać zezwolenie na pracę, niezależnie od charakteru wykonywanej pracy. W określonych przypadkach, np. w odniesieniu do osób o szczególnie wysokich kwalifikacjach, ścisłego kierownictwa przedsiębiorstw ale i studentów podejmujących pracę w okresie wakacji wystarczy uzyskanie zezwolenia na pobyt w celach zarobkowych. Zezwolenia wystawiane są na oznaczony czas. Przepisy dotyczące udzielania zezwoleń zawarte są w dwóch podstawowych aktach prawnych, ustawie migracyjnej (Zuwanderungsgesetz) z 30.07.2004 i rozporządzeniu o zatrudnieniu (Beschaeftigungsverordnung) z 22.11.2004.

Od 16 października 2007 r. ułatwiony dostęp do niemieckiego rynku pracy mają inżynierowie o specjalności elektrotechnika, budowa maszyn lub budowa pojazdów oraz absolwenci niemieckich uczelni będący obywatelami nowych państw członkowskich Unii Europejskiej. Ich zatrudnienie nie jest już warunkowane udowodnieniem przez pracodawcę braku na dane stanowisko kandydata z miejscowego rynku pracy.

W przepisach uwzględnia się możliwości podejmowania pracy wynikające z umów międzynarodowych, w tym polsko-niemieckiej umowy z 07.06.1990 w sprawie zatrudnienia pracowników w celu podnoszenia ich kwalifikacji zawodowych i językowych (pracowników-gości). Na podstawie umowy można uzyskać zezwolenie na pracę, w tym przypadku zwane zaświadczeniem o dopuszczeniu (Zulassungbescheinigung) na pracę przez okres 12 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejne 6 miesięcy.

Z uwagi na wykonywanie pracy połączone z podnoszeniem posiadanych kwalifikacji kandydat na pracownika-gościa powinien posiadać ukończoną szkołę zawodową i mieć ewentualnie pierwsze doświadczenia w zawodzie, który ma wykonywać w Niemczech, np.:

- posiadać co najmniej 2 - 3 - letnie wykształcenie zawodowe;
- posiadać policealne wykształcenie zawodowe;
- posiadać dyplom uczelni.

Za równoważne do ww. kwalifikacji uznaje się co najmniej 3-letnią, aktualną praktykę w zawodzie. Od kandydatów wymaga się znajomości języka niemieckiego w stopniu umożliwiającym porozumiewanie się w życiu codziennym. Wiek nie może przekraczać 40 lat. Istnieją dwie formy przeprowadzania procedury zatrudnienia, imienna i anonimowa.

W przypadku tej pierwszej kandydat otrzymuje od pracodawcy niemieckiego przyrzeczenie zatrudnienia i wraz z kompletem dokumentów składa je we właściwym dla swego miejsca zamieszkania Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Wymagane są następujące dokumenty:

- wypełniony formularz ze zdjęciem,
- zaświadczenie o stopniu znajomości języka niemieckiego,
- kopie świadectw szkolnych, dyplomów potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
- kopie uprawnień zawodowych,
- kopie świadectw pracy z ostatnich 3 lat.

Dokumenty muszą być przetłumaczone na język niemiecki przez tłumacza przysięgłego.

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP sprawdza wiarygodność przedłożonych dokumentów a następnie przekazuje je za pośrednictwem Komendy Głównej OHP do Centralnego Urzędu Pośrednictwa Pracy (ZAV) w Bonn, który po nawiązaniu kontaktu z miejscowym pracodawcą i uzyskaniu jego potwierdzenia wystawia i przesyła do OHP zaświadczenie o dopuszczeniu do pracy celem przekazania kandydatowi.

Natomiast w przypadku anonimowej procedury zatrudnienia osoba zainteresowana pracą może wziąć udział w otwartych naborach, organizowanych przez OHP w związku z otrzymywanymi z Niemiec ofertami na pracę w charakterze pracownika-gościa.

### ***Czy każdy pracodawca niemiecki może zatrudnić osobę z Polski w charakterze pracownika-gościa?***

Niemiecki pracodawca, który zamierza zatrudnić obywatela polskiego w charakterze pracownika-gościa musi spełniać określone warunki. Na jednego zatrudnionego pracownika-gościa musi przypadać w firmie przyjmującej co najmniej czterech mówiących po niemiecku pracowników własnych. Wśród własnego personelu musi być osoba o odpowiednich, udokumentowanych kwalifikacjach zawodowych. Osoby prywatne / gospodarstwa domowe nie są uprawnione do zatrudniania pracowników-gości.

### ***Czy do końca obowiązywania okresów przejściowych w Niemczech możliwe będzie podejmowanie pracy jedynie po uzyskaniu zezwolenia na pracę?***

Przepisy niemieckie określają – na zasadzie wyjątku – przypadki, w których nie jest wymagane uzyskanie zezwolenia na pracę. Ponadto według szczególnego postanowienia Traktatu Akcesyjnego obywatel „nowego państwa członkowskiego” po 12 miesiącach legalnego zatrudnienia w „starym” państwie członkowskim zyskuje swobodny dostęp do rynku pracy w tym państwie. Osoba spełniająca takie warunki w Niemczech może wystąpić do właściwej (ze względu na pracodawcę) Agencji Pracy o tzw. *Arbeitsberechtigung*, tj. potwierdzenie prawa dostępu do rynku pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Osoby które z własnej woli opuszczają rynek pracy danego państwa, tracą prawo swobodnego zatrudnienia w tym państwie, dlatego o *Arbeitsberechtigung* najlepiej wystąpić w okresie zatrudnienia, zaraz po upływie 12 miesięcy od jego rozpoczęcia.

### ***Czy osoby jadące do pracy sezonowej w Niemczech mogą bezpośrednio po przybyciu do pracodawcy podjąć pracę?***



Należy pamiętać, iż przed rozpoczęciem pracy w Niemczech pracownik sezonowy powinien uzyskać we właściwej Agencji Pracy w Niemczech europejskie zezwolenie na pracę (*EU-Arbeitslaubnis*). Do wniosku należy dołączyć przyrzeczenia zatrudnienia otrzymane bezpośrednio od niemieckiego pracodawcy lub w polskiej instytucji pośredniczącej. Choć zwyczajowo przyjęło się, że o zezwolenie w imieniu pracownika występuje jego niemiecki pracodawca, to jednak pracownik ponosi konsekwencje prawne niedopełnienia tego obowiązku – a mogą być one bardzo poważne. Kara grzywny wynosi do 5000 Euro.

### ***Jakie możliwości mają studenci do podjęcia pracy w Niemczech w okresie wakacji?***

Studenci mogą podejmować pracę wakacyjną w Niemczech za pośrednictwem określonego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, który dysponuje odpowiednimi kwestionariuszami zgłoszeniowymi. Akcja naboru odbywa / rozpoczyna się jesienią każdego roku. Osoby zainteresowane wspomnianą ofertą muszą spełnić określone warunki:

- znajomość języka niemieckiego w stopniu co najmniej dobrym,
- status studenta studiów dziennych (z wyłączeniem słuchaczy ostatniego roku),
- gotowość do co najmniej 8 tygodni pracy,
- wiek 18-35 lat.

Udostępnianie kwestionariuszy i zbieranie wniosków organizuje we własnym zakresie dany Wojewódzki Urząd Pracy. Następnie dokumenty kandydatów są przekazywane do Centralnego Urzędu Pośrednictwa Pracy w Bonn, który poszukuje dla studentów pracodawców. W przypadku znalezienia pracodawcy student otrzymuje umowę o pracę bezpośrednio z Centralnego Urzędu Pośrednictwa Pracy w Bonn, na adres zamieszkania w Polsce.

Należy podkreślić, iż do pracy wakacyjnej w Niemczech mogą wyjeżdżać również studenci, którzy sami znajdą dla siebie pracodawców i sami zawierają z nimi umowy o pracę. W przypadku zatrudnienia imiennego kandydat do pracy dostarcza swojemu pracodawcy potwierdzenia o wpisie na listę studentów. Pracodawca za akceptacją niemieckiego urzędu pracy przygotowuje umowę o pracę, która jest przekazywana przez niemieckiego partnera bezpośrednio na adres osoby zainteresowanej w Polsce. Następnie po otrzymaniu umowy o pracę student powinien nawiązać kontakt z pracodawcą w celu uzgodnienia terminu podjęcia pracy.

Praca wakacyjna dla studentów w Niemczech jest dostępna również w okresie ferii zimowych. Muszą jednak spełnić następujące warunki:

- osoby składający aplikacje nie pracowały latem w danym roku kalendarzowym w ramach zatrudnienia wakacyjnego w Niemczech,
- przerwa zimowa potwierdzona przez uczelnię musi wynosić co najmniej 30 dni.

### ***Jakie są możliwości podjęcia pracy w Niemczech w charakterze pomocy domowej?***

Dopuszczalne jest zatrudnienie cudzoziemca w charakterze pomocy domowych w gospodarstwach osób wymagających stałej opieki, które posiadają określony stopień inwalidztwa (tzw. Pflagestufe 1-3). Od 1 stycznia 2010 r. pomoce domowe w gospodarstwach domowych osób wymagających opieki mogą także bezpośrednio pomagać tym osobom w zwyczajowych, codziennych czynnościach życiowych. Okres pracy może wynosić od co najmniej 1 miesiąca aż do 3 lat. Podobnie jak ma to miejsce przy zatrudnianiu pracowników gości oraz pracowników sezonowych różni się procedurę zatrudnienia imiennego i anonimowego. Zatrudnienie nie jest z góry warunkowane posiadaniem kwalifikacji

zawodowych i językowych. Niemniej ich posiadanie może być zaletą, jeśli pracodawca ma określone życzenia w tym zakresie. Zezwolenia na pracę wystawiane są przez miejscową agencję pracy i przekazywane do Polski za pośrednictwem Centralnego Urzędu Pośrednictwa Pracy w Bonn.

### ***Jakie są możliwości podjęcia w Niemczech studenckiej praktyki zawodowej?***

Strona niemiecka dopuszcza możliwość odbywania praktyk zawodowych w Niemczech przez cudzoziemskich studentów w przedziale wiekowym 18 – 35 lat, przez okres nie krótszy niż 3 miesiące. W przypadku tej formy zatrudnienia student sam wyszukuje pracodawcę, gdyż realizowane jest jedynie pośrednictwo w procedurze imiennej. Zainteresowany pracodawca składa niezbędną dokumentację do Centralnego Urzędu Pośrednictwa Pracy w Bonn, skąd po sprawdzeniu sprawy uzyskuje potwierdzenie możliwości zatrudnienia studenta w celu odbycia praktyki. Następnie potwierdzenie, stanowiące dowód legalności zatrudnienia przekazywane jest przez pracodawcę bezpośrednio studentowi. Istotne jest aby praktyki były zgodne z kierunkiem odbywanych studiów. Maksymalny okres praktyki wynosi 12 miesięcy. Strona niemiecka dopuszcza aby praktyka była dzielona na kilka krótszych okresów i odbywała się np.: w czasie ferii zimowych i w wakacje. Formularz oraz dodatkowe informacje odnośnie praktyk zawodowych w Niemczech dostępne są na stronie Federalnej Agencji Pracy pod adresem **www.arbeitsagentur.de**.

### ***Czy pracodawca niemiecki odprowadza składki do ZUS za polskich pracowników sezonowych?***

Od lipca 2005 r. pracodawca niemiecki zobowiązany jest do opłacania składek w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych za zatrudnione osoby, które podjęły pracę w trakcie płatnego urlopu wypoczynkowego; od sezonu 2006 r. również od osób prowadzących samodzielną działalność gospodarczą oraz osób ubezpieczonych w KRUS. Natomiast pozostałe osoby w dalszym ciągu podlegają przepisom ustawodawstwa niemieckiego i ewentualne składki na ubezpieczenie społeczne pracodawca niemiecki powinien odprowadzać za nie do właściwej instytucji ubezpieczeniowej w Niemczech.

### ***Jaka jest możliwość pracy w Szwajcarii?***

Na podstawie polsko-szwajcarskiej umowy z 11 czerwca 1993 r. o wymianie stażystów możliwe jest podjęcie pracy przez osoby w przedziale wiekowym 18 – 30 lat, na okres 12 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejne 6 miesięcy. Kandydat powinien posiadać odpowiednie kwalifikacje zawodowe i językowe. Osoba ubiegająca się o pracę sama wyszukuje pracodawcę w Szwajcarii, zawierając z nim umowę o pracę. Następnie składa we właściwym dla miejsca zamieszkania Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP komplet dokumentów, który zawiera: podpisaną wcześniej umowę o pracę, podanie ze zdjęciem, dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe, świadectwo szkolne lub dyplom oraz świadectwo potwierdzające pracę w zawodzie. Wszystkie dokumenty muszą być przetłumaczone na język niemiecki przez tłumacza przysięgłego. OHP po sprawdzeniu dokumentów przekazuje je do partnerskiego urzędu szwajcarskiego, który w przypadku ich zaakceptowania kontaktuje się bezpośrednio z kandydatem na staż. Do podjęcia pracy niezbędne jest również uzyskanie zezwolenia na pobyt.

Od 1 kwietnia 2006 r. istnieje dodatkowa możliwość zatrudnienia w ramach kontyngentu wyznaczonego Protokołem Dodatkowym do Umowy między Szwajcarią i UE o swobodnym przepływie pracowników. Niemniej nadal potrzebne jest zezwolenie na pracę, a

pierwszeństwo objęcia wolnego stanowiska pracy mają Szwajcarzy i obywatele starych krajów członkowskich UE. Niezbędnych formalności dopełnia szwajcarski pracodawca.

W ramach ww. kontyngentu wydawane są dwa rodzaje zezwoleń na pracę, krótkoterminowe na okres od 4 do 12 miesięcy i długoterminowe na okres od 1 roku do 5 lat.

## 5. WYKAZ WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY

(na podstawie informacji zawartych na stronie: [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl))

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Pogodna 22  
15 – 354 **Białystok**  
Tel.: (085) 749 72 00

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Podwale Przedmiejskie 30  
80 – 810 **Gdańsk**  
Tel.: (058) 307 75 66

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Kościuszki 30  
40 – 048 **Katowice**  
Tel.: (032) 255 43 25

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Witosa 86  
25 – 561 **Kielce**  
Tel. (041) 364 16 00

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Plac na Stawach 1  
30 – 107 **Kraków**  
Tel.: (012) 422 98 92

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Okopowa 5  
20 – 022 **Lublin**  
Tel.: (081) 532 49 22

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Wólczańska 49  
90 – 608 **Łódź**  
Tel.: (042) 632 01 12

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Głowackiego 28  
10 – 448 **Olsztyn**  
Tel.: (089) 522 79 00

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Głogowska 25c  
45 – 315 **Opole**  
Tel.: (077) 441 67 01

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Kościelna 37  
60 – 537 **Poznań**  
Tel.: (061) 846 38 00

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Lisa Kuli 20  
35 – 025 **Rzeszów**  
Tel.: (017) 852 44 62

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Mickiewicza 41  
70 – 383 **Szczecin**  
Tel.: (091) 455 30 39

Wojewódzki Urząd Pracy  
Szosa Chełmińska 30/32  
87 – 100 **Toruń**  
Tel.: (056) 622 86 00

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Ogrodowa 5 b  
58 – 306 **Wałbrzych**  
Tel.: (074) 840 81 93

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Młynarska 16  
01 – 205 **Warszawa**  
Tel.: (022) 578 44 00

Wojewódzki Urząd Pracy  
Ul. Wyspiańskiego 15  
65 – 036 **Zielona Góra**  
Tel.: (068) 456 56 56

## 6. WYKAZ OKRĘGOWYCH INSPEKTORATÓW PRACY

(na podstawie informacji zawartych na stronie: [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl))

Okręgowy Inspektorat Pracy w Białymstoku  
15-483 **Białystok**, ul. Fabryczna 2  
tel.: (85) 678 11 46  
<http://www.bialystok.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie  
10-512 **Olsztyn**, ul. Kopernika 29  
tel.: (89) 527 70 55  
<http://www.olsztyn.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy  
85-012 **Bydgoszcz**, Plac Piastowski 4a  
tel.: (52) 321 42 41  
<http://www.bydgoszcz.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu  
45-706 **Opole**, Plac Piłsudskiego 11a  
tel.: (77) 457 40 61  
<http://www.opole.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku  
80-819 **Gdańsk**, ul. Okopowa 7  
tel.: (58) 520 18 27  
<http://www.gdansk.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu  
61-807 **Poznań**, ul. Św. Marcin 46/50  
tel.: (061) 859 90 05  
<http://www.poznan.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach  
40-017 **Katowice**, ul. Graniczna 29  
tel.: (32) 604 11 30  
<http://www.katowice.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Rzeszowie  
35-234 **Rzeszów**, ul. Gen. St. Maczka 4  
tel.: (17) 717 20 72  
<http://www.rzeszow.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach  
25-314 **Kielce**, Al. Tysiąclecia Państwa  
Polskiego 4  
tel.: (41) 344 39 93  
<http://www.kielce.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie  
71-663 **Szczecin**, ul. Pszczelna 7  
tel.: (91) 431 19 29  
<http://www.szczecin.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie  
31-011 **Kraków**, Plac Szczepański 5  
tel.: (012) 421 36 08  
<http://www.krakow.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie  
00-973 **Warszawa**, ul. Lindleya 16  
tel.: (22) 583 17 27  
<http://www.warszawa.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie  
20-011 **Lublin**, Al. Piłsudskiego 13  
tel.: (081) 532 17 83  
<http://www.lublin.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu  
51-621 **Wrocław**, ul. Zielonego Dębu 22  
tel.: (71) 371 04 31  
<http://www.wroclaw.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Łodzi  
90-441 **Łódź**, Al. Kościuszki 123  
tel.: (42) 636 87 56  
<http://www.lodz.oip.pl/>

Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej  
Górze  
65-722 **Zielona Góra**, ul. Dekoracyjna 8  
tel.: (68) 451 30 30  
<http://www.zielonagora.oip.pl/>

## **7. POLSKIE PLACÓWKI DYPLOMATYCZNE ZA GRANICĄ W KRAJACH UE/EOG I SZWAJCARII**

---

(na podstawie informacji zawartych na stronie: [www.msz.gov.pl](http://www.msz.gov.pl))

### **AUSTRIA**

#### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Austrii**

Austria, Wiedeń, Hietzinger Hauptstrasse 42 c, 1130  
Tel.: +43 1 87015100 Tel. dyżurny: +43 69918070220  
[wieden.amb.sekretariat@msz.gov.pl](mailto:wieden.amb.sekretariat@msz.gov.pl)  
[www.wien.polemb.net](http://www.wien.polemb.net)

#### **Instytut Polski w Wiedniu**

Austria, Wiedeń, Am Gestade 7, 1010  
Tel.: 00 43 1 533 89 61 Faks: 00 43 1 532 45 91  
[sekretariat@polnisches-institut.at](mailto:sekretariat@polnisches-institut.at)  
[www.polnisches-institut.at](http://www.polnisches-institut.at)

#### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Grazu**

Austria, Graz, Joanneumring 18/3, A-8010 Graz  
Tel.: (00-433-16) 33-82-51 Tel. dyżurny: (00-43) 699-104-85-279  
Faks: (00-433-16) 33-82-51-15  
[wieden.amb.sekretariat@msz.gov.pl](mailto:wieden.amb.sekretariat@msz.gov.pl)

#### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Innsbrucku**

Austria, Innsbruck, Valiergasse 60, A-6020  
Tel.: (00-43-512) 277-684-60 Tel. dyżurny: (00-43) 664-300-3419  
Faks: (00-43-512) 277-684-20  
[s.resl@pr-verwaltung.at](mailto:s.resl@pr-verwaltung.at)

#### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Klagenfurcie**

Austria, Klagenfurt, Koschatstrasse 7, 9020  
Tel.: (00-43-664) 495-99-01 Tel.: (00-434-63) 220-578 Tel.: (00-434-63) 55-553  
Tel. dyżurny: (00-43) 664-4959-901 Tel. dyżurny: (00-43) 660-2212-127  
Faks: (00-434-23) 92-158  
[honorarkonsulrp@amerika-holzer.at](mailto:honorarkonsulrp@amerika-holzer.at)

### **BELGIA**

#### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Belgii**

Belgia, Bruksela, Av. des Gaulois 29, 1040  
Tel.: 0032 27390100 Tel. dyżurny: 0032 27390101  
[bruksela.amb.sekretariat@msz.gov.pl](mailto:bruksela.amb.sekretariat@msz.gov.pl)  
[www.bruksela.polemb.net](http://www.bruksela.polemb.net)

#### **Instytut Polski w Brukseli**

Belgia, Bruksela, Place Flagey 18, 1050 Bruxelles  
Tel.: +32 2 554 06 90 Faks: +32 2 644 06 89  
[contact@culturepolonaise.eu](mailto:contact@culturepolonaise.eu)

www.culturepolonaise.eu

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Antwerpii**

Belgia, Antwerpia, A. Van der Pluymstraat 1, 2160 Wommelgem  
Tel.: (00-323) 350-06-20 Faks: (00-323) 350-06-09  
eddy.vanderpluym@terbeke.com

**Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Brukseli**

Belgia, Bruksela, Rue des Francs 28, 1040 Bruxelles  
Tel.: (00-32 2) 73 90 101 Tel.: (00-32 2) 73 90 100  
Faks: (00 32 2) 73 60 464 Faks: (00 32 2) 73 64 459

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Gandawie**

Belgia, Gandawa, , 9000 Ghent  
Tel.: (00-32) 473-40-02-77 Tel. dyżurny: (00-32) 473-40-02-77 Faks: (00-32-9) 23-42-173  
jmdb@pandora.be

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w La Louvière**

Belgia, La Louvière, , 7100 La Louvière  
Tel.: (00-326) 454-12-47 Tel. dyżurny: (00-32) 475-2875-83 Faks: (00-326) 454-12-48  
philippe\_godfroid@yahoo.com

**BULGARIA**

**Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Bułgarii**

Bułgaria, Sofia, Chan Krum 46, 1000  
Tel.: +359 2 987 26 10 Tel. dyżurny: +359 888 54 34 00  
sofia.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
<http://www.sofia.polemb.net/>

**Instytut Polski w Sofii**

Bułgaria, Sofia, WESLEC 12, 1000  
Tel.: +3592 9810907, faks +3592 9815744  
sofia.ip.sekretariat@msz.gov.pl  
[www.polinst-bg.org](http://www.polinst-bg.org)

**CYPR**

**Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Cypryjskiej**

Cypr, Nikozja, Kennedy Avenue 12/14, Office 601, 1087  
Tel.: +35722668415 Tel. dyżurny: +35799531937  
nikozja.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
[www.nikozja.polemb.net](http://www.nikozja.polemb.net)

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Limassol**

Cypr, Limassol, 42, Ayias Fylaxeos Street, 3rd Floor, Apt. 307, 3025 Limassol  
Tel.: (00-357) 253-434-48 Faks: (00-357) 253-591-08  
info@papaphilippou.eu l.papaphilippou@papaphilippou.eu

## CZECHY

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Czeskiej**

Czechy, Praga, Valdštejnska, 118 00  
Tel.: (+420) 257 099 500 Tel. dyżurny: (+420) 257 099 500  
praga.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
<http://www.prague.polemb.net>

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Ostrawie**

Czechy, Ostrawa, Blahoslavova 4, 701 00  
Tel. dyżurny: 0042059118074  
ostrawa.kg.sekretariat@msz.gov.pl  
[www.ostrawakg.polemb.net](http://www.ostrawakg.polemb.net)

### **Instytut Polski w Pradze**

Czechy, Praga, Malé náměstí 1, 110 00  
Tel.: +420 224 212 274 Tel.: +420 224 214 708 Faks: +420 224 223 010  
praga.ip.sekretariat@msz.gov.pl  
[www.polskyinstitut.cz](http://www.polskyinstitut.cz)

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Brnie**

Czechy, Brno, Koliště 13, 602 00 Brno  
Tel.: (00-420) 549-495-976  
petr.mrkyvka@law.muni.cz konsulatbrno@wp.pl

## DANIA

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Danii**

Dania, Kopenhaga, Richelieus Alle 12, 2900 Hellerup  
Tel.: +45 39467700 Tel. dyżurny: +45 39467700 Faks: +45 39467766  
copenhagen.info@msz.gov.pl  
[www.copenhagen.polemb.net](http://www.copenhagen.polemb.net)

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Arhus**

Dania, Arhus, Strandvejen 94, DK 8100  
Tel.: (00-45-87) 34-34-34 Faks: (00-45-87) 34-34-00  
office@interlex.dk

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Svendborgu**

Dania, Svendborg, Hvidkilde Gods, Faaborgvej 240, 5700  
Tel.: (00-45-62) 20-25-40 Faks: (00-45-62) 20-25-42  
polen@krossteig.dk

## ESTONIA

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Estońskiej**

Estonia, Tallin, Suur-Karja 1 / Vana-Turg 2/4, 10140  
Tel.: +372 6278206 Tel. dyżurny: +372 5532114



poola.info@mail.ee  
www.tallinn.polemb.net

## FINLANDIA

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Finlandii**

Finlandia, Helsinki, Armas Lindgrenin tie 21, 00570  
Tel.: +3589 618 280 Tel. dyżurny: +358 503 293 567  
helsinki.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.helsinki.polemb.net

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Espoo**

Finlandia, Espoo, c/o Articare Technologies Oy, Metsänpojankuja 3, 02130  
Tel.: (00-358) 500-50-56-05 Faks: (00-358) 988-68-75-01  
stefan.widomski@wanadoo.fr

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Kuopio**

Finlandia, Kuopio, Pohjois-Savon liitto Sepänkatu 1 A, P.O. Box 247, 70101  
Tel.: (00-358) 44-714-2642 Faks: (00-358) 17-550-1428  
jussi.huttunen@pohjois-savo.fi

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Turku**

Finlandia, Turku, Niuskalankatu 2, 20380  
Tel.: (00-358-2) 478-0352 Tel. dyżurny: (00-358) 40-55-11111 Faks: (00-358-2) 478-0340  
jari.rastas@kolumbus.fi

## FRANCJA

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Francuskiej**

Francja, Paryż, 1, Talleyrand, 75007  
Tel.: +33 143173405 Tel. dyżurny: +33 680580220 Faks: +33 143173507  
paryz.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.paryz.polemb.net

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Lille**

Francja, Lille, 45 Bld Carnot, 59000  
Tel.: + 33 680286992 Tel.: +33 320144180  
consulat.lille@msz.gov.pl  
www.lillekg.polemb.net

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Lyonie**

Francja, Lyon, 79 rue Crillon, 69458 Lyon 06  
Tel.: +33 478931485 Tel. dyżurny: +33 680425917  
lyon.kg.sekretariat@msz.gov.pl  
www.lyonkg.polemb.net

### **Instytut Polski w Paryżu**

Francja, Paryż, 31, rue Jean Goujon, 75008  
Tel.: +33 1 53 93 90 10 Faks: +33 1 45-62-07-90

info@institutpolonais.fr  
www.institutpolonais.fr

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Nicei**

Francja, Nicea, 205 Avenue de la Lanterne, 06 200  
Tel.: (00-33-4) 937-147-28  
forkasiewicz@gmail.com forka.invest@hotmail.fr

### **Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Paryżu**

Francja, Paryż, 5, rue de Talleyrand, 75007  
Tel.: + 33 1 43 17 34 22, + 33 1 43 17 34 74 Tel. dyżurny: + 33 6 80 58 02 20  
info@consulat-pologne-paris.com.fr  
www.pariskg.polemb.net

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Rennes**

Francja, Rennes, 4 H Avenue des Peupliers - Technoparc, 35510 Cesson Sevigne  
Tel.: (00-33-2) 998-381-82 Faks: (00-33-2) 998-391-95  
consulat@dories.com

## **GRECJA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Greckiej**

Grecja, Ateny, Chryssanthemon 22, 154 52 Paleo Psychiko  
Tel.: +302106797700 Tel. dyżurny: +306936554629 Faks: +302106797711  
ateny.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
http:www.athens.polemb.net

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Heraklionie**

Grecja, Heraklion, 39, 1821 Str., 712 01 Heraklion - Crete  
Tel.: (00-302-810) 221-786 Tel. dyżurny: (00-302-810) 325-242  
her\_goldair@her.forthnet.gr

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Patrze**

Grecja, Patra, 12, Othonos Amalias Str., 262 23  
Tel.: (00-302-610) 634-019 Faks: (00-302-610) 634-4080  
konsulatplpatra@ferrycenter.gr

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Pireusie**

Grecja, Pireus, 57, Akti Miaouli, 185-36  
Tel.: (00-302-10) 429-23-44 Faks: (00-302-10) 429-23-45  
info@polishconsulate.gr snp@goldendestiny.gr

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Salonikach**

Grecja, Saloniki, 78 Tsimiski Str., 546-22  
Tel.: (00-302-310) 288-205 Faks: (00-302-310) 234-153  
prx1@otenet.gr antena@compulink.gr

## **HISZPANIA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Hiszpanii**

Hiszpania, Madryt, Guisando 23 bis, 28035  
Tel.: +34 913 736605 Tel. dyżurny: +34 913 769555  
madryt.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.madryt.polemb.net

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Barcelonie**

Hiszpania, Barcelona, Avda. Diagonal, 593-595, piętro 6, 08014  
Tel.: +34 93 3227234 Tel. dyżurny: +34 607735740  
polonia@kgbarcelona.org  
www.barcelonakg.polemb.net

### **Instytut Polski w Madrycie**

Hiszpania, Madryt, Felipe IV 12 bajo A, 28014  
Tel.: +34 91429 86 72 Faks: +34 91429 86 82  
madryt.ip.sekretariat@msz.gov.pl  
www.culturapolaca.es

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Las Palmas de Gran Canaria**

Hiszpania, Las Palmas de Gran Canaria, C/ Triana 104, 5° D, 35002  
Tel.: +34 928 366 982 Faks: +34 928 366 982  
consul@polonia.nom.es

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Maladze**

Hiszpania, Malaga, c/ Cortina del Muelle, 5, 4°Dcha, 29015  
Tel.: +34 952 003 844 Faks: +34 951 214 195  
consulado.polonia.malaga@gmail.com

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Murcji**

Hiszpania, Murcia, c. Las Norias 1, 2° B, 30009  
Tel.: +34 968 298 941 Faks: +34 968 298 941  
konsulatrpmurcia@ono.com

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Palma de Mallorca**

Hiszpania, Palma de Mallorca, c/ Bartomeu Sureda i Miserol, 4A-2, 07013  
Tel.: +34 902 455 255  
consuladopoloniabaleares@gmail.com

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Pampelunie**

Hiszpania, Pampeluna, Avda. Pio XII, 1, 4-5 Planta, 31002  
Tel.: +34 948 221 303 Faks: + 34 948 227 007  
polska-consulado@gimex.es

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Vigo**

Hiszpania, Vigo, Ctra. Colegio Universitario, 16, 36310  
Tel.: + 34 986 469 330 Faks: +34 986 469 269  
polonia@anfac.es

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Walencji**

Hiszpania, Walencja, Avda. Cortes Valencianas, 35-1-2, 46015  
Tel.: +34 963 580 002 Faks: +34 963 580 168  
consulpolvalencia@gmail.com

## **HOLANDIA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Niderlandów**

Holandia, Haga, Alexanderstraat 25, 2514 JM  
Tel.: +3170 7990 100 Tel.: +3170 7990 110 Tel. dyżurny: +31 615 852 600  
Faks: +3170 7990 137  
haga.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.haga.polemb.net

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Amsterdamie**

Holandia, Amsterdam, Herengraht 479, 1017 BS  
Tel.: (00-31) 6466-152-72 (kom.) Tel.: (00-31-20) 428-46-31 Faks: (00-31-20) 428-53-44  
Dutilh@Poolsconsulaat.nl  
Jurysdykcja: Prowincja Geldria (Gelderland)

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Apeldoorn**

Holandia, Apeldoorn, Sophialaan 46, 7311 PD, P.O. Box 4, 7300 AA  
Tel.: (00-31-55) 527-46-10 Tel.: (00-31-55) 527-47-89 Faks: (00-31-55) 521-52-86  
hans.bax@talens.com info@talens.com  
Jurysdykcja: Prowincja Północna Holandia (Noord-Holland)

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Heusden**

Holandia, Heusden, Pelsestraat 12, 5256 AT  
Tel. dyżurny: +31 619 468 988  
marechal@consulaatpolen.nl  
www.consulaatpolen.nl  
Jurysdykcja: Prowincje: Limburgia (Limburg), Północna Brabancja (Noord-Brabant) i  
Zelandia (Zeeland)

## **IRLANDIA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Irlandii**

Irlandia, Dublin, 5 Ailesbury Road, Dublin 4  
Tel.: +353 1 2830855  
dublin.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.dublin.polemb.net

### **Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Dublinie**

Irlandia, Dublin, 4-8 Eden Quay, Dublin 1  
Tel.: 087 22 77 085 (tel. alarmowy) Tel.: (+353-1) 871 80 20 Faks: (+353-1) 872 77 92  
dublin.consul@msz.gov.pl

## **ISLANDIA**

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Reykjavíku**

Islandia, Reykjavik, Skulatun 2, 105  
Tel.: +354 520 50 50 Tel. dyżurny: +354 520 50 50 Faks: +354 511 11 20  
reykjavik.info@msz.gov.pl  
www.reykjavik.polemb.net

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Seltjarnarnes**

Islandia, Seltjarnarnes, Solbraut 18, 170  
Tel.: (00-354) 561-17-61 Faks: (00-354) 580-53-00  
fridrikgunn@simnet.is

## **LIECHTENSTEIN**

### **Brak polskiej placówki dyplomatycznej**

Państwo podlega kompetencji terytorialnej Ambasady RP w Bernie (Szwajcaria).

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Vaduz**

Liechtenstein, Vaduz, Lettstr. 8, FL-9490  
Tel.: (00-423) 233-34-02 Faks: (00-423) 233-34-05  
konsulat\_polen@adon.li

## **LITWA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Litewskiej**

Litwa, Wilno, Smelio 20A, 10323  
Tel.: (+370 5) 270 90 01/02 Tel. dyżurny: (+370 5) 270 90 01/02  
wilno.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.wilno.polemb.net

### **Instytut Polski w Wilnie**

Litwa, Wilno, ul. Didżozi 23, LT - 11028  
Tel.: (00 370 5) 2649332, 2649234  
in.pol@lenkukultura.lt  
www.lenkukultura.lt

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Kłajpedzie**

Litwa, Kłajpeda, Kalvos gatve 4, LT-92122  
Tel.: (00-370-46) 300-363 Tel.: (00-370-46) 310-183  
Tel. dyżurny: (00-370) 650-93-322 (kom.) Faks: (00-370-46) 300-364  
polkonsulat@takas.lt

### **Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Wilnie**

Litwa, Wilno, Smelio g-ve 22A, LT-10323 Vilnius  
<http://www.wilnokg.polemb.net>

## **LUKSEMBURG**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Wielkim Księstwie Luksemburga**

Luksemburg, Luksemburg, 2, rue Pulvermuhle, L-2356  
Tel.: +352 260032 Tel. dyżurny: +352 260032

luksemburg.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.luksemburg.polemb.net

## **ŁOTWA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Łotewskiej**

Łotwa, Ryga, Mednieku iela 6b, LV 1010  
Tel.: +37167031500 Tel. dyżurny: +37167031512  
ryga.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.ryga.polemb.net

## **MALTA**

### **Brak polskiej placówki dyplomatycznej**

Państwo podlega kompetencji terytorialnej Ambasady RP w Rzymie (Włochy).

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Valletta**

Malta, Valletta, 60, South Street, VLT 1103  
Tel.: (00-35-62) 12-44-306 Faks: (00-35-62) 12-33-093  
info@wjpe.com

## **NIEMCY**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Federalnej Niemiec**

Niemcy, Berlin, Lassenstr. 19-21, 14193  
Tel.: +49 30 223130 Tel. dyżurny: +49 1637887676  
berlin.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.berlin.polemb.net

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Hamburgu**

Niemcy, Hamburg, Gründgensstrasse 20, 22309  
Tel.: +49 40 611870 Tel. dyżurny: +49 40 61187140; +49 1788000327 Faks: +49 40 6325030  
hamburg.kg.sekretariat@msz.gov.pl  
www.hamburgkg.polemb.net

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Kolonii**

Niemcy, Kolonia, Lindenallee 7, 50968  
Tel.: +49 221 93 7300; +49 221 93 730 200 Tel. dyżurny: +49 177 37 27 164  
kolonia.kg.sekretariat@msz.gov.pl  
www.berlin.polemb.net

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Monachium**

Niemcy, Monachium, Röntgenstr. 5, 81679  
Tel.: +49 89 4186080 Tel. dyżurny: +49 0173 3705828  
konsulat.muenchen@botschaft-polen.de

### **Instytut Polski w Berlinie**

Niemcy, Berlin, Burgstrasse 27, 10178  
Tel.: 030 / 24 75 81-0 Faks: 030 / 24 75 81-30

berlin.ip.sekretariat@msz.gov.pl  
berlin.polnischekultur.de

### **Instytut Polski w Düsseldorfie**

Niemcy, Düsseldorf, Citadellstrasse 7, 40 213  
Tel.: 0049 0211 866960  
info@polnisches-institut.de  
www.polnisches-institut.de

### **Instytut Polski w Berlinie / Filia w Lipsku**

Niemcy, Lipsk, Markt 10, 04109  
Tel.: 0341 / 702 610 Faks: 0341 / 211 572 7  
leipzig@polnischekultur.de  
leipzig.polnischekultur.de

### **Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Berlinie**

Niemcy, Berlin, Richard-Strauss-Str. 11, 14193 Berlin-Grunewald  
Tel.: (00-49 30) 22 313 0 Tel.: (00-49 30) 22 313 201 Faks: (00-49 30) 22 313 212

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Bremie**

Niemcy, Brema, Janusz-Korczak-Haus, Osterdeich 6, 28203  
Tel.: (00-49-421) 364-81-82 Faks: (00-49-421) 364-81-99  
polnischesHonorarkonsulat@t-online.de

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej we Frankfurcie nad Menem**

Niemcy, Frankfurt nad Menem, Beethovenstr. 5, 60325  
Tel.: (00-49-69) 975-54-304 Tel.: (00-49-69) 150-504-71 Faks: (00-49-69) 975-54-100  
sturmfels@esfra.de

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Stuttgarcie**

Niemcy, Stuttgart, Am Wallgraben 115, 70565  
Tel.: (00-49-711) 782-11-40 Tel.: (00-49-711) 782-11-46 Faks: (00-49-711) 782-11-44  
poln.konsulat.stgt@dsv-gruppe.de

## **NORWEGIA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Norwegii**

Norwegia, Oslo, Olav Kyrres plass 1, 0244  
Tel.: +47 24110850 Tel. dyżurny: +47 91337757  
oslo.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.oslo.polemb.net

### **Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Oslo**

Norwegia, Oslo, Nedre Vollgate 5, 0158 Oslo  
Tel.: (00-47) 21 03 72 00 Faks: (00-47) 21 03 72 01

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Stavanger**

Norwegia, Stavanger, Kongsgårdbakken 3, Postboks 24 Sentrum, N-4001  
Tel.: +4751 510070 Faks: +4751 510071

ues@steenstrup.no

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Trondheim**

Norwegia, Trondheim, TMV-kaia 23, 7485

Tel.: +47 90743575 (kom.) Tel.: +4773 876920 Tel.: +4773 876900 (biuro) Faks: +4773 876901

hlydersen@deloitte.no

## **PORTUGALIA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Portugalskiej**

Portugalia, Lizbona, Avenida das Descobertas 2, 1400-092

Tel.: +351 21 3041410

lizbona.amb.sekretariat@msz.gov.pl

www.emb-polonia.pt

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Albufeira**

Portugalia, Albufeira, Quinta da Bolota – Lote 4 A, Apartado 2360, 8201-918

Tel.: (00-351) 289-580-530 Tel.: (00-351) 968-059-595 (kom.)

Tel. dyżurny: (00-351) 968-059-595 Faks: (00-351) 289-580-539

consul.polonia@mail.telepac.pt konsulat-polska@mail.telepac.pt e.viegas@mail.telepac.pt

## **RUMUNIA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Rumunii**

Rumunia, Bukareszt, Aleea Alexandru 23, 011821

Tel.: +40 21 3082200 Tel. dyżurny: +40 21 3082200;250

bukareszt.amb.sekretariat@msz.gov.pl

www.bukareszt.polemb.net

### **Instytut Polski w Bukareszcie**

Rumunia, Bukareszt, str. Popa Savu 28, 011433

Tel.: +40 21 224 45 56 Tel.: +40 21 224 56 94 Faks: +40 21 224 56 93

institutul.polonez@culturapoloneza.ro

www.culturapoloneza.ro

www.getyourip.ro

## **SŁOWACJA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Słowackiej**

Słowacja, Bratysława, Hummelova 4, 814 91

Tel.: 00 421 2 59490211 Tel. dyżurny: 00 421 2 59490211

bratyslawa.amb.sekretariat@msz.gov.pl

http://www.bratyslawa.polemb.net/

### **Instytut Polski w Bratysławie**

Słowacja, Bratysława, Námestie SNP 27, 814 99

Tel.: +421 2 54432013; +421 2 54432014;

bratyslawa.ip.sekretariat@msz.gov.pl



www.polinst.sk

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Liptowskim Mikulaszu**

Słowacja, Liptowski Mikulasz, Námestie osloboditel'ov 1, 03101  
Tel.: (00-421-44) 552-88-10 Tel. dyżurny: (00-421) 908-662-294  
konzul@verex.sk

**SŁOWENIA**

**Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Słowenii**

Słowenia, Lublana, Bežigrad 10, 1000  
Tel.: +386 1 436 47 12 Tel. dyżurny: +386 1 436 47 18  
lublana.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.lublana.polemb.net

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Nowej Goricy**

Słowenia, Nowa Gorica, Vipavska cesta 13 , 5000 Nova Gorica  
Tel.: 386 (0) 5 393 64 10 Faks: 386 (0) 5 393 64 11  
konsulatrp@siol.net

**SZWAJCARIA**

**Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Konfederacji Szwajcarskiej**

Szwajcaria, Berno, Elfenstrasse 20a, 3006  
Tel.: +41 31 358 02 40 Tel. dyżurny: +41 31 358 02 02 Faks: +41 31 358 02 16  
berno.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.berno.polemb.net

**SZWECJA**

**Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Królestwie Szwecji**

Szwecja, Sztokholm, Karlavägen 35, 114 31  
Tel.: +46 8 50575000 Tel. dyżurny: +46 8 50575000  
sztokholm.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.sztokholm.polemb.net

**Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Malmö**

Szwecja, Malmö, Adolf Fredriksgatan 13, 217 74  
Tel.: 0046 40 987987 Tel. dyżurny: 0046 709122744  
malmo-info@msz.gov.pl  
www.malmokg.polemb.net

**Instytut Polski w Sztokholmie**

Szwecja, Sztokholm, Mosebacke torg 4, 116 46  
Tel.: +46 850 575050  
info@polskainstitutet.se  
www.polskainstitutet.se

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Halmstad**

Szwecja, Halmstad, Brogatan 42, 302 38, Box 111, 301 04 Halmstad  
Tel.: (00-46-35) 21-09-55 Faks: (00-46-35) 15-84-15  
Polska@konsulatet.se  
www.konsulatet.se

### **Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Sztokholmie**

Szwecja, Sztokholm, Prästgardsgatan 5, 172 32 Sundbyberg  
Tel.: +46 8 56 482 900 Tel. dyżurny: +46 70 922 08 92 Faks: +46 8 56 482 910  
sztokholm.amb.wk@msz.gov.pl  
www.polskageneralkonsulatet.se

## **WĘGRY**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Węgierskiej**

Węgry, Budapeszt, Varosligeti fasor 16, 1068  
Tel.: 003614138200  
budapeszt.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.budapeszt.polemb.net

### **Instytut Polski w Budapeszcie**

Węgry, Budapeszt, Nagymezo u.15, 1065  
Tel.: 0036-1-311-58-56, 0036-1-50-54-660  
arkadiusz.bernas@msz.gov.pl  
www.lengyelintezet.hu

## **WIELKA BRYTANIA**

### **Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Zjednoczonym Królestwie Wielkiej Brytanii i**

#### **Irlandii Północnej**

Wielka Brytania, Londyn, 47 Portland Place, W1B 1JH  
Tel.: +44 2072913520 Tel. dyżurny: +44 2072913543  
Faks: +44 207 291 3575, +44 207 291 3576  
london@msz.gov.pl  
www.londyn.polemb.net

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Edynburgu**

Wielka Brytania, Edynburg, 2 Kinnear Road, EH3 5PE  
Tel.: +44 131 552 0301 Tel. dyżurny: +44 7713488246  
edinburgh@polishconsulate.org  
www.edynburgkg.polemb.net

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Manchesterze**

Wielka Brytania, Manchester, 14th floor Rodwell Tower, 111 Piccadilly, Manchester M1 2HY  
Tel.: 00 44 (0) 161 245 4130 Faks: 00 44 (0) 161 236 8709  
manchester.kg.sekretariat@msz.gov.pl  
www.manchesterkg.polemb.net

### **Instytut Polski w Londynie (Instytut Kultury Polskiej)**

Wielka Brytania, Londyn, Swan House, 52-53 Poland Street, W1F 7LX  
Tel.: +442072062004  
pci@polishculture.org.uk  
www.polishculture.org.uk

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Bristolu**

Wielka Brytania, Bristol, 50 St. Paul's Road, BS8 1LP  
www.konsul@khrp.org.pl

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Gibraltarze**

Wielka Brytania, Gibraltar, 35, Governor's Parade,  
Tel.: (200 350) 74593 Faks: (200 350) 79491  
ajplombard@gibtelecom.net

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Hull**

Wielka Brytania, Hull, 41, North Bar Without, Bererley, HU17 7AG  
Tel.: (1482) 465799 Faks: (1482) 466308  
J.R.Carby-Hall@hull.ac.uk

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Kidderminster**

Wielka Brytania, Kidderminster, 6 Osborne Close, Worcestershire., DY10 3YY  
Tel.: (1562) 630523 Tel. dyżurny: (00 44) 1562 823 911 Faks: (1562) 861145  
polcon@btinternet.com  
www.polish.motime.com

**Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Londynie**

Wielka Brytania, Londyn, 73 New Cavendish Street, W1W 6LS  
Tel.: +44 207 2913900;+44 2072913914;+44 2072913934 Tel. dyżurny: +44 793 9594278  
Faks: +44 207 3232320  
londyn.amb.wk@msz.gov.pl  
www.londynkg.polemb.net

**Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Newry**

Wielka Brytania, Newry, The City Hall, Bank Parade, Co Down BT35 6HR  
Tel. dyżurny: (0) 28 30002099 Faks: (0) 7836 734040  
jerome@polishconsulateni.org  
www.polishconsulateni.org

**WŁOCHY**

**Ambasada Rzeczypospolitej Polskiej w Republice Włoskiej**

Włochy, Rzym, Via Pietro Paolo Rubens, 20, 00197  
Tel.: 0039 06 362 04 200, 0039 06 362 04 204 Tel.: 0039 06 362 04 300 (Wydz. Kons.)  
Tel. dyżurny: 0039 335 599 52 12 (po godz. pracy)  
Faks: 0039 06 321 78 95 Faks: 0039 06 362 04 322 (Wydz. Kons.)  
rzym.amb.sekretariat@msz.gov.pl  
www.rzym.polemb.net  
Wydział Konsularny Ambasady mieści się w odrębnym budynku przy ulicy Via San Valentino, 12, 00197 Roma.

### **Konsulat Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Mediolanie**

Włochy, Mediolan, Corso Vercelli 56, 20145

Tel.: +39 02 48018978, +39 02 48019084 Tel. dyżurny: +39 335 5685786

mediolan.kg.sekretariat@msz.gov.pl

www.mediolankg.polemb.net

### **Instytut Polski w Rzymie**

Włochy, Rzym, Via Vittoria Colonna 1, 00193

Tel.: +390636000723; +390636001651 Faks: +390636000721

rzym.ip.sekretariat@msz.gov.pl

www.istitutopolacco.it

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Bolonii**

Włochy, Bolonia, Via Santo Stefano 63, 40125

Tel.: (00-3951) 22-89-09 Tel. dyżurny: (00-39) 320-1105-969 Faks: (00-3951) 659-33-62

consolatopolacco.bo@libero.it

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Genui**

Włochy, Genua, Piazza Tommaseo 4/5, 16 129

Tel.: (00-3910) 310-62-75 Faks: (00-3910) 36-64-89

conpoloniage@gmail.com

### **Konsulat Honorowy Rzeczypospolitej Polskiej w Padwie**

Włochy, Padwa, Via Temanza 1/A int. 26, 5134

Tel.: (00-3949) 61-33-58 Tel. dyżurny: (00-39) 347-443-7492

padova@consolatodipolonia.it

www.consolatodipolonia.it

### **Wydział Konsularny Ambasady Rzeczypospolitej Polskiej w Rzymie**

Włochy, Rzym, Via di San Valentino 12, 00197

Tel.: +39 06 362 04 300 Tel. dyżurny: +39 335 59 95 212

Faks: +39 06 806 93 217 Faks: +39 06 362 04 322

konsul@infopolonia.it

www.rzym.polemb.net

## **8. WYBRANE ADRESY PORTALI INTERNETOWYCH**

---

**www.mpips.gov.pl** - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

**www.psz.praca.gov.pl** - publiczne służby zatrudnienia

**www.kraz.praca.gov.pl** - rejestr agencji zatrudnienia

**www.eures.europa.eu** - Europejski Portal Mobilności Zawodowej (portal EURES)

**www.eures.praca.gov.pl** - polska strona internetowa EURES

**www.powroty.gov.pl** - portal przeznaczony dla Polaków planujących powrót do kraju

**www.ohp.pl** - Ochotnicze Hufce Pracy

**www.msz.gov.pl** - Ministerstwo Spraw Zagranicznych

**www.pip.gov.pl** - Państwowa Inspekcja Pracy

**www.nfz.gov.pl** - Narodowy Fundusz Zdrowia

**www.strada.org.pl** - Fundacja przeciw Handlowi Kobietami „La Strada”