



**Warunki udziału beneficjentów ostatecznych w  
Regionalnym Programie Operacyjnym Warmia i Mazury na lata 2014-2020  
Oś priorytetowa 10 Regionalny rynek pracy**

**Priorytet inwestycyjny 8i** Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.

**Działanie 10.1** Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

**§1**

**Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy dokument określa warunki udziału w projekcie realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie -**Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie braniewskim (II)**- współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2014 -2020
3. Obszar realizacji projektu - powiat braniewski.
4. Okres realizacji projektu: od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

**§ 2**

**Definicje**

Używane w ramach niniejszego Dokumentu określenia każdorazowo oznaczają:

1. Projekt – projekt -**Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie braniewskim (II)**- realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie.
2. Beneficjent – Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie.
3. Kandydat – osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP Braniewo, spełniająca kryteria uczestnictwa w projekcie, która jest zainteresowana uczestnictwem w Projekcie.
4. Uczestnik projektu – Kandydat, który zostanie zakwalifikowany do Projektu, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Dokumentem.
5. Doradca Klienta – pracownik PUP Braniewo sprawujący opiekę nad przypisanymi im osobami bezrobotnymi.



### § 3 Uczestnicy projektu

#### 1. Grupa docelowa

1) Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby bezrobotne w wieku powyżej 29 roku życia, znajdujące się w grupie pierwszej oddalenia od rynku pracy – bezrobotni aktywni (I profil pomocy) lub w grupie drugiej oddalenia od rynku pracy – bezrobotni wymagający wsparcia (II profil pomocy), a dodatkowo spełniające co najmniej jedno z poniższych kryteriów:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby niskowyzkwalifikowane (tj. osoby o niskich kwalifikacjach)..

#### 2) Definicje pojęć dotyczących grupy docelowej

- **Osoba w wieku powyżej 29 roku życia** – osoba, która ma 30 lat i więcej (od dnia 30 urodzin).
- **Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi definicjami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. (Definicja zgodna z definicją osoby bezrobotnej, zawartą we Wspólnej Liście Wskaźników Kluczowych).
- **Osoba długotrwale bezrobotna** - w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, w celu określania statusu na rynku pracy na etapie rekrutacji do projektu oraz do monitorowania należy stosować definicję wskaźnika wspólnego wskazaną przez Komisję Europejską, zgodnie z którą osobami długotrwale bezrobotnymi
  - w przypadku osób powyżej 29 roku życia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy. Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie. Większość



niezbędnych danych powinna być weryfikowana w momencie rejestracji danej osoby bezrobotnej w urzędzie, a dodatkowe dane na potrzeby EFS powinny być zebrane w formie zaświadczenia/oświadczenia składanego przez uczestnika projektu.

- **Osoba powyżej 50 roku życia** – osoba, która w roku, w którym przystąpiła do projektu była w wieku 50 lat lub więcej. Wiek uczestnika określany jest na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.
- **Osoba niskokwalifikowana** (tj. osoba o niskich kwalifikacjach) – osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich IP. Poziom ISCED 1: wykształcenie podstawowe, poziom ISCED 2: wykształcenie gimnazjalne, poziom ISCED 3: wykształcenie ponadgimnazjalne, poziom ISCED 4: wykształcenie policealne, poziom ISCED 5: wykształcenie wyższe. Definicje na podstawie ISCED 2011 (UNESCO). Stopień uzyskanego wykształcenia określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać jeden raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.
- **Osoby z niepełnosprawnościami** – osoby niepełnosprawne w rozumieniu Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2011r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U. 2011r. Nr 231, poz. 1375).



#### § 4

#### Rekrutacja uczestników projektu

- ✓ Proces rekrutacji uczestników trwać będzie w sposób otwarty, z zachowaniem zasady równości szans i niedyskryminacji, a także równości szans kobiet i mężczyzn do momentu wyczerpania dostępnych miejsc aktywizacji zawodowej, nie później niż do 31.12.2016r. Okres rekrutacji może ulec skróceniu w przypadku braku w budżecie projektu wolnych środków, które pozwolą na dalszy nabór uczestników projektu w ramach danego zadania.
- ✓ Beneficjent wypełnia i podpisuje deklarację uczestnika projektu w celu monitorowania niezbędnych wskaźników przy realizacji projektu oraz oświadczenie uczestnika projektu w momencie skierowania na fakultatywną formę wsparcia u swojego doradcy klienta.
- ✓ Aby zrealizować kryterium dostępu dotyczące osiągnięcia określonych w dokumentacji naboru wniosków o dofinansowanie w ramach RPO wartości efektywności zatrudnieniowej, PUP zobowiązuje Uczestników projektu do dostarczania dokumentów potwierdzających zatrudnienie na nieprzerwany okres co najmniej trzech pełnych miesięcy tj. 90 dni po zakończeniu udziału w projekcie- o ile uczestnik ten podejmie zatrudnienie.
- ✓ Każda osoba bezrobotna zainteresowana udziałem w projekcie może uzyskać informacje o projekcie u doradców klienta.

#### § 5

#### Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o;

1. stosunek pracy (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.))
2. stosunek cywilnoprawny (regulowany ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2014 r. poz. 121, z późn. zm.)),
3. podjęcie działalności gospodarczej (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 584, z późn. zm.));

***kryterium efektywności zatrudnieniowej jest monitorowane od początku realizacji projektu;***



- przez trzy miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych;
- kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres (tj. okres zatrudnienia musi być ciągły, bez przerw – wyjątek stanowią dni świąteczne, które nie są traktowane jako przerwy w zatrudnieniu) co najmniej trzech miesięcy, przynajmniej na ½ etatu. Istotna jest data rozpoczęcia pracy wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. Tym samym, co do zasady powinna to być jedna umowa (lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy) zawarta w związku z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące i przynajmniej na ½ etatu. Niemniej, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów (lub innych dokumentów stanowiących podstawę do nawiązania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy (do tego okresu nie należy wliczać ewentualnych przerw w zatrudnieniu) i zachowania minimalnego wymiaru etatu w wysokości ½ dla każdej umowy
- w przypadku, gdy uczestnik projektu rozpoczął realizację zadań na podstawie umowy cywilnoprawnej, warunkiem uwzględnienia takiej osoby w liczbie uczestników projektu, którzy podjęli pracę po zakończeniu wsparcia jest spełnienie dwóch przesłanek:
  - umowa cywilnoprawna jest zawarta na minimum trzy miesiące oraz wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
  - W przypadku umowy o dzieło, w której nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- W przypadku podjęcia samzatrudnienia wystarczające jest dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez co najmniej trzy miesiące tj 90 dni kalendarzowych (aktualny wpis do ewidencji działalności gospodarczej CEIDG, dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ np. ZUS , US)



## § 6

### Formy wsparcia w ramach Projektu

1. Realizowane w ramach projektu działania będą zapewniały kompleksowe i indywidualne podejście do zdiagnozowanych potrzeb uczestników projektu.
  - formy wsparcia to:
    - a) identyfikacja potrzeb osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy (IPD oraz ustalenie profilu pomocy). W przypadku gdy osoba przystępująca do projektu posiada opracowany IPD wymagana jest jego aktualizacja.
    - b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe.
2. Główną formą wsparcia w ramach projektu będzie realizacja instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia.... W ramach projektu będą to elementy wsparcia w postaci :
  - prac interwencyjnych- dla 102 osób, okres refundowania prac interwencyjnych do 6 miesięcy
  - staże( w tym możliwość częściowego zwrotu kosztów przejazdu w kwocie do 100zł, częściowego zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7w kwocie do 200zł.) –dla 22 osób
  - jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej- dla 20 osób; kwota 22 500 zł.
  - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego- dla 20 osób; kwota 22 500 zł.
3. Przewidywana liczba uczestników projektu wynosi 164 osób.
  - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych stanowić będzie 25%
  - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach stanowić będzie 33%
  - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych stanowić będzie



**Fundusze Europejskie**  
Program Regionalny



**WARMIA MAZURY** Zdrowe życie, czysty zysk

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



28%

- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej stanowić będzie 28%

- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla kobiet stanowić będzie 34%

## § 7

### Postanowienia końcowe

1. Poszczególne formy aktywizacji zawodowej w ramach projektu realizowane będą zgodnie z obowiązującymi w PUP Braniewo oraz warunkami ogłoszenia o uruchomieniu realizacji projektu.
2. W kwestiach nie opisanych w w/w warunkach ostateczną decyzję podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie .

Z up. STAROSTY

Jerzy Welke  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie