

**U M O W A Nr CAZ...../14**

**o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z  
Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Zawarta dnia .....w Braniewie pomiędzy:  
(datę wpisuje Urząd Pracy)

Powiatowym Urzędem Pracy w Braniewie, w imieniu którego działa Pan Jerzy Welke – Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie, z siedzibą przy ul. Kościuszki 118,  
14-500 Braniewo, NIP 582 14 91 355, REGON 170783119 zwanym dalej **Urzędem**, a

.....  
(Nazwa pracodawcy i pełny adres)

NIP ..... REGON .....

reprezentowanym przez:..... zwanym dalej „**Pracodawcą**”

**§ 1**

1. Urząd sfinansuje Pracodawcy na jego wniosek z dnia ..... działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wysokości ..... (słownie zł) ..... ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Wykaz działań objętych finansowaniem stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy.
3. Okres obowiązywania umowy od ..... do .....

**§ 2**

Przekazanie środków nastąpi, po przedłożeniu:

- umowy zawartej między Pracodawcą, a pracownikiem, o której mowa w § 3 ust. 1,
- umowy z jednostką szkoleniową o świadczenie usług kształcenia ustawicznego,
- umowy z wyższą uczelnią o świadczenie kształcenia ustawicznego w formie studiów podyplomowych,

**w terminie 7 dni przed terminem płatności wynikającym z umowy o kształcenia ustawiczne pracownika/pracodawcy na rachunek bankowy Pracodawcy: .....**  
.....

**§ 3**

Pracodawca zobowiązuje się w szczególności do:

1. zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron oraz zobowiązania do zwrotu kosztów kształcenia, którym został objęty w przypadku nie ukończenia kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,

2. wydatkowania otrzymanych środków zgodnie z wykazem działań objętych finansowaniem wynikającym z wniosku i stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej umowy,
3. złożenia **w terminie 7 dni** od daty zakończenia działania objętego niniejszą umową, rozliczenia zawierającego:
  - a) zestawienie wydatkowanych kwot na poszczególne działania objęte niniejszą umową – wzór rozliczenia stanowi załącznik nr 2.
  - b) przedstawienie do rozliczenia następujących dokumentów:
    - uwierzytelnionych za zgodność z oryginałem czytelnym podpisem przez osobę reprezentującą pracodawcę kopii faktur potwierdzających wydatkowanie otrzymanego dofinansowania, ujętego w w/w rozliczeniu wydatków **wraz z dowodem uregulowania należności**,
  - c) w przypadku finansowania studiów podyplomowych należy przedłożyć **dowód uregulowania należności** oraz zaświadczenie z uczelni o kontynuowaniu studiów podyplomowych przez osobę objętą finansowaniem,
4. Przedłożenia w terminie 7 dni od daty zakończenia działania objętego finansowaniem, stosownych zaświadczeń lub innych dokumentów potwierdzających ukończenie działania i uzyskanie uprawnień lub kwalifikacji,
5. Przekazania na żądanie Urzędu danych dotyczących:
  - a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, według płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze,
  - b) liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
  - c) liczby, osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin - finansowane z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
6. Każdorazowego, niezwłocznego informowania Urzędu o każdym przypadku przerwania kształcenia ustawicznego przez osobę objętą finansowaniem, rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę w trakcie trwania kształcenia ustawicznego lub innych istotnych zdarzeń mających wpływ na realizację niniejszej umowy.

#### § 4

Urząd ma prawo wypowiedzieć zawartą umowę w przypadku:

1. niewykorzystania lub wykorzystania przyznanych środków niezgodnie z przeznaczeniem,
2. nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika,
3. złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji,
4. naruszenia innych warunków umowy,
5. rozwiązania przez Pracodawcę umowy o pracę z pracownikiem w trakcie trwania kształcenia ustawicznego.

#### § 5

Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą o której mowa w § 3 ust. 3.

## § 6

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydanych na kształcenie ustawiczne pracownika w terminie 30 dni od daty otrzymania wezwania z Urzędu w przypadku o którym mowa w § 5.
2. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydanych na kształcenie ustawiczne pracownika w terminie 30 dni od daty otrzymania wezwania z Urzędu w przypadku:
  - a) niewykorzystania lub wykorzystania przyznanych środków niezgodnie z przeznaczeniem,
  - b) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika,
  - c) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji,
  - d) naruszenia innych warunków umowy
  - e) rozwiązania przez Pracodawcę umowy o pracę z pracownikiem w trakcie trwania kształcenia ustawicznego.

## § 7

Urząd zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień niniejszej umowy, wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków i w tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.

## § 8

Dofinansowanie przyznane w ramach niniejszej umowy stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* i jest udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

## § 9

Integralną część umowy stanowi złożony w dniu ..... wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## § 10

Wszystkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

## § 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.),
2. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404 oraz 2008 r. Nr 93, poz. 585),
3. rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r.),
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2014 r., poz. 639),
5. Kodeksu cywilnego

§ 12

Wszelkie mogące wynikać w przyszłości spory na tle stosowania niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy dla siedziby Urzędu.

§ 13

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....

(Podpis pracodawcy)

.....

(Podpis Dyrektora PUP)

WZŁÓR

## Wykaz działań objętych finansowaniem ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Rodzaj działania	Liczba pracodawców	Liczba pracowników	
		Razem	Kobiety
<b>Szkolenia ogółem</b> w tym: (nazwy szkoleń)			
1.			
2.			
3.			
4.			
<b>Studia podyplomowe ogółem</b> w tym: (kierunki studiów)			
1.			
2.			
3.			
4.			
<b>Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych ogółem</b> w tym: (rodzaje egzaminów)			
1.			
2.			
3.			
4.			
<b>Badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu ogółem</b> w tym: (rodzaje badań)			
1.			
2.			
3.			
4.			
<b>Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem</b>			

## W Z Ó R

**Zestawienie wydatkowanych kwot na poszczególne działania objęte finansowaniem ze środków  
Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

L.p.	Nazwa i termin szkolenia	Koszt szkolenia dla jednej osoby	Całkowita wysokość poniesionych wydatków w zł	Otrzymana wysokość środków z KFS w zł	Wysokość wkładu własnego wniesionego przez pracodawcę w zł
1.					
2.					
3.					
4.					

L.p.	Kierunek studiów podyplomowych i termin realizacji	Koszt studiów podyplomowych dla jednej osoby	Całkowita wysokość poniesionych wydatków w zł	Otrzymana wysokość środków z KFS w zł	Wysokość wkładu własnego wniesionego przez pracodawcę w zł
1.					
2.					
3.					
4.					

L.p.	Rodzaj egzaminu umożliwiającego uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych oraz termin przeprowadzenia egzaminu	Koszt egzaminu dla jednej osoby	Całkowita wysokość poniesionych wydatków w zł	Otrzymana wysokość środków z KFS w zł	Wysokość wkładu własnego wniesionego przez pracodawcę w zł
1.					
2.					
3.					
4.					

<b>L.p.</b>	<b>Rodzaj badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz termin przeprowadzenia badań</b>	<b>Koszt badań lekarskich lub psychologicznych dla jednej osoby</b>	<b>Całkowita wysokość poniesionych wydatków w zł</b>	<b>Otrzymana wysokość środków z KFS w zł</b>	<b>Wysokość wkładu własnego wniesionego przez pracodawcę w zł</b>
1.					
2.					
3.					
4.					

<b>L.p.</b>	<b>Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem i data ubezpieczenia</b>	<b>Koszt ubezpieczenia od NNW dla jednej osoby</b>	<b>Całkowita wysokość poniesionych wydatków w zł</b>	<b>Otrzymana wysokość środków z KFS w zł</b>	<b>Wysokość wkładu własnego wniesionego przez pracodawcę w zł</b>
1.					
2.					
3.					
4.					