

PLAN SZKOLEŃ PRZEWIDZIANYCH DO REALIZACJI PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BRANIEWIE DLA OSÓB UPRAWNIONYCH NA 2016 ROK

Lp.	Nazwa szkolenia/ Zakres szkolenia	Orientacyjny czas trwania szkolenia	Charakterystyka osób dla których szkolenie jest przeznaczone	Liczba miejsc	Planowany termin rozpoczęcia szkolenia	Rodzaj zaświadczenia	Informacja o egzaminie zewnętrznym
Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy							
1	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy Zakres szkolenia: - reakcje w trudnych sytuacjach; - kompetencje i predyspozycje zawodowe; - bariery na drodze do zatrudnienia; - zarządzanie sobą podczas poszukiwania zatrudnienia; - analiza rynku pracy; - formy zatrudnienia; - dokumenty aplikacyjne; - sztuka mówienia i prezentacji; - zachowania asertywne w poszukiwaniu zatrudnienia; - oferty na rynku pracy; - przygotowanie do rozmowy z pracodawcą; - rozmowa kwalifikacyjna; - edukacja na rynku pracy; - plan poszukiwania pracy; - aktywne poszukiwanie pracy.	80 h	- osoby zarejestrowane w PUP w Braniewie nie posiadające doświadczenia w poszukiwaniu pracy; - osoby zarejestrowane w PUP w Braniewie, które utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu; - osoby zarejestrowane w PUP w Braniewie, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej	2*10	II kwartał (kwiecień, maj)	Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia wydane przez PUP	BRAK
2	Szkolenia indywidualne	Ilość godzin uzależniona od rodzaju i tematyki szkolenia	- osoby bezrobotne lub poszukujące pracy o których mowa w at.43 ustawy, zarejestrowane w PUP w Braniewie, które uzasadnią celowość ukończenia szkolenia	Według potrzeb	I, II, III, IV kwartał	W zależności od rodzaju szkolenia	W zależności od rodzaju szkolenia
ŁĄCZNA ILOŚĆ OSÓB KORZYSTAJĄCYCH ZE SZKOLEŃ GRUPOWYCH 20 RAZEM SZKOLEŃ GRUPOWYCH 2							

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie zastrzega sobie możliwość modyfikacji planu szkoleń grupowych w związku z bieżącą analizą potrzeb szkoleniowych oraz ciągłym monitorowaniem informacji o wolnych miejscach pracy.

Dyrektor

Jerzy Welke