

INFORMACJE O RYNKU PRACY

Podstawowe pojęcia w zakresie rynku pracy:

RYNEK PRACY to całokształt zagadnień związanych z kształtowaniem podaży i popytu pracy, obejmujące m.in. warunki na jakich dokonuje się transakcja między osobami oferującymi pracę (pracobiorcami), za określoną płacę a jej nabywcami (pracodawcami).

ZAWODY DEFICYTOWE są to zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

ZAWODY NADWYŻKOWE to zawody, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest mniejsze niż liczba osób poszukujących pracy w danych zawodach.

STOPA ZATRUDNIENIA to procent ludzi posiadających zatrudnienie w stosunku do ogółu populacji zawodowo aktywnej.

STOPA BEZROBOCIA to wyrażony w procentach stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby aktywnych zawodowo.

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO – to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo.

Źródła informacji o rynku pracy:

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Wyniki BAEL i inne dane gromadzone przez statystykę publiczną dostępne są na stronach GUS: www.stat.gov.pl.

Urzędy statystyczne podają także inne, oprócz danych dotyczących zatrudnienia i bezrobocia, informacje przydatne w badaniu rynku pracy. Są to podawane przez GUS (dla Polski) oraz WUS (dla regionu) informacje dotyczące przedsiębiorców.

Bank Danych Regionalnych, jest największym w Polsce zbiorem informacji o sytuacji społeczno-gospodarczej, demograficznej, społecznej oraz o stanie środowiska, opisującym województwa, powiaty, gminy
<http://www.stat.gov.pl/bdr/bdrap.strona.indeks>

Publiczne służby zatrudnienia podają dane o osobach zarejestrowanych w urzędach pracy jako bezrobotne, które są dostępne zarówno na stronach GUS, jak i na portalu należącym do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Najwięcej wiadomości można znaleźć na portalu publicznych służb zatrudnienia: www.psz.praca.gov.pl. Wiele danych o regionalnych rynkach pracy znajduje się na stronach wojewódzkich urzędów statystycznych i wojewódzkich urzędów pracy, natomiast powiatowych rynków – na stronach powiatowych urzędów pracy.

Dokumenty o charakterze programowym, takie jak strategie rozwoju, plany działań na rzecz zatrudnienia, zamieszczane są na stronach urzędów.

Gminne Centra Informacji (GCI).

Katalogi Firm Lokalnych (często na stronach samorządowych).

Strony internetowe podmiotów, zajmujących się usługami rynku pracy, w tym organizacji pozarządowych <http://bazy.ngo.pl/search/wyniki.asp?szukanie=bezrob>

Strony instytucji badawczych (jak np.: Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową (IBnGR) – www.ibngr.edu.pl, Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych (CASE) – www.case.com.pl).

Rynek pracy tworzony jest przez:

- zasoby kapitału ludzkiego i jego wykorzystanie;
- podział pracowników według pracujących w poszczególnych sektorach gospodarki narodowej;
- wielkość i strukturę bezrobocia.

Rynek pracy pełni dwie zasadnicze funkcje w gospodarce:

- dla ludzi występujących z podażą pracy stwarza możliwość otrzymania dochodów;
- dla firm zgłaszających popyt na pracę jest źródłem podstawowego czynnika wytwórczego.

Podaż pracy jest spowodowana popytem na dobra i usługi konsumpcyjne. Na decyzje określające podaż pracy, czyli wybór między pracą a czasem wolnym, ma wpływ wiele różnych czynników, ale najważniejszym jest płaca, czyli dochód otrzymywany za przepracowany czas, np. za jedną godzinę. Im wyższa jest płaca, czyli im większy dochód można otrzymać z pracy, tym większa występuje gotowość do pracy. Kolejnym czynnikiem wpływającym na decyzję podaży pracy jest polityka prowadzona przez rząd. Jeśli rząd nakłada wysokie podatki, to ogranicza konsumpcję pracowników, co prowadzi do ograniczenia podaży pracy.

Popyt na pracę zgłaszają firmy produkujące na rynek dobra i usługi. Celem ich działalności jest maksymalizacja zysku i dlatego wybierają one taką wielkość produkcji, która umożliwi osiągnięcie tego celu.

Rynek pracy od strony popytu tworzą wszystkie firmy na tym rynku występujące. Można je podzielić biorąc pod uwagę różne cechy, np.:

- formę prawną działalności (firmy jednoosobowe, spółki),
- wielkość zatrudnienia (firmy małe, średnie, duże),
- obszar działania (lokalne, regionalne, ogólnokrajowe).

Najbardziej jednak powszechnym jest podział pracodawców na firmy państwowe i prywatne.

Cechy charakterystyczne tych firm:

Firmy państwowe

- funkcjonują w oparciu o sztywne normy (przepisy, ustawy);
- mają precyzyjnie określone zadania, zarówno dla całej firmy, jak i poszczególnych pracowników;
- funkcjonują w nich unormowane przepisami zasady wynagradzania pracowników;
- wolne miejsca pracy najczęściej powstają w wyniku ruchu kadrowego (przechodzenie pracowników do innych firm, na emeryturę, do wojska, długie urlopy, awanse i przesunięcia pracowników na inne stanowiska).

Firmy prywatne

- działają w oparciu o przepisy prawne, jednak kierują się zasadami wolnego rynku;
- decyzje szefów firm zapadają głównie pod wpływem zmian ekonomicznych na rynku;
- o potrzebach zatrudnieniowych, oprócz ruchu kadrowego, decydują również zjawiska na rynku, na którym działa firma.

PROFILE DZIAŁALNOŚCI PROWADZONEJ PRZEZ PRACODAWCÓW ZNAJDZIESZ NA STRONACH:

<http://www.rbit.pl/>

<http://www.pracuj.pl/profile-firm.htm>

www.panoramafirm.com.pl/

Pozytywne zmiany na rynku, które skutkują powstawaniem wolnych miejsc pracy to między innymi:

- powstawanie nowych firm,
- rozwój firm istniejących, gdy poszerzają zakres i obszar swojej działalności,
- ruch kadrowy – dzięki niemu powstaje dużo wolnych miejsc pracy, o które można się starać, np. część pracowników zmienia pracę, inni przechodzą na emeryturę, na dłuższe urlopy (np. macierzyńskie).

STRONY INTERNETOWE POŚWIĘCONE TEMATYCE RYNKU PRACY

www.psz.praca.gov.pl
<http://www.dsc.kprm.gov.pl/> -Serwis Służby Cywilnej
www.gratka.pl/
www.jobpilot.pl/
www.jobs.pl/
www.onet.pl/praca
www.praca.lasy.pl/
www.asystentka.com.pl/
www.idn.org.pl/
www.ppr.pl/
www.pelnomocnik.com.pl/
www.mp.pl/
www.psychologia.edu.pl/
www.architekci.pl/
<http://www.publiczni.pl/>
www.praca.wp.pl/
www.praca.interia.pl
www2.gazeta.pl/praca
www.dobrypersonel.pl/
www.praca.ucz.pl/
www.pracuj.pl/
www.job-net.com.pl/
www.jobaid.pl/
www.topjobs.pl/
www.webjobs.pl/
www.cvonline.pl/
<http://www.praca-online.pl/>
www.naj.com.pl/

Agencje Doradztwa Personalnego

www.kb.com.pl/
www.solution.pl/
www.pba.com.pl/
www.mostwanted.com.pl
www.filar-job.pl
www.hill.com.pl
www.hrk.pl
www.conseiller.pl
www.ipk.pl
www.openkontakt.com

ADRESY STRON INTERNETOWYCH PRZYDATNYCH DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

www.pfron.org.pl
www.niepelnosprawni.info.pl
www.bezbarier.pl
www.pomocspoleczna.ngo.pl
www.bazyngo.pl
www.baza-wiedzy.pl
www.pracuj.pl