



POWIATOWY URZĄD PRACY

W BRANIEWIE

ul. Kościuszki 118, 14-500 BRANIEWO ☎ (55) 644-32-22, faks (55) 644-32-24,
<http://bip.pupbraniewo.pl> e-mail: olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie braniewskim w 2015 roku

Braniewo, październik 2016

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	11
3. Analiza umiejętności i uprawnień	13
4. Analiza rynku edukacyjnego	15
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	16
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	16
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	17
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	33
Podsumowanie	36
INFORMACJA SYGNALNA	37
Załącznik 1. Rynek pracy	38
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	50

Wstęp

Podstawę prawną sporządzania raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) gdzie prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W raporcie wykorzystano źródła danych z systemu Syriusz, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wynikach badania ofert pracy w Internecie oraz wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem, bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego.

Celem monitoringu jest:

- 1 określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- 2 stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- 3 określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- 4 korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym,
- 5 usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- 6 ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów:

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako lokalny rynek pracy przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez długotrwale bezrobotnych należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Mierniki zastosowane w metodologii:

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności oferty pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

Wskaźnik dostępności oferty pracy = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik dostępności oferty pracy < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik dostępności oferty pracy > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik płynności bezrobotnych $= 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

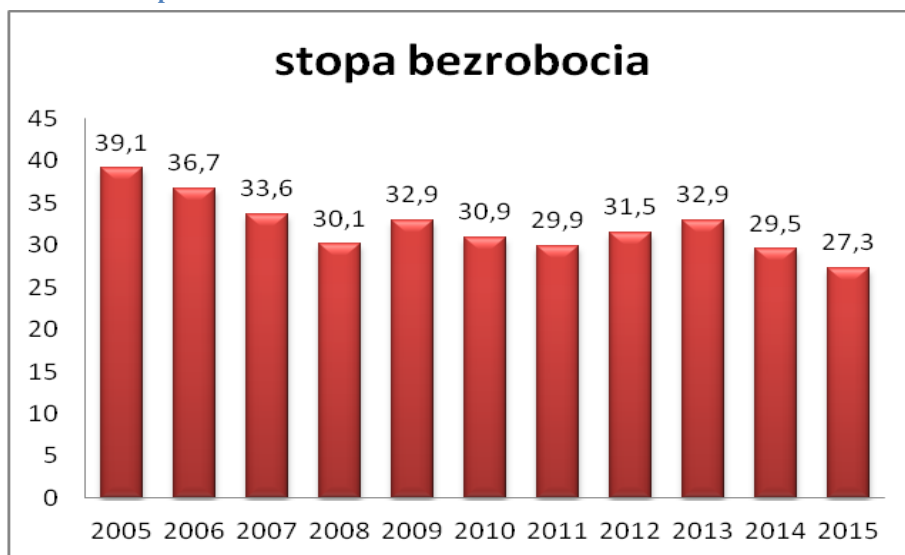
Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Stopa bezrobocia określana jest jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby osób czynnych zawodowo. W końcu grudnia 2015 r. stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 9,8 %, w województwie warmińsko –mazurskim 16,3 %, a w powiecie braniewskim 27,3 %.

Na poniższym wykresie przedstawiono kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie braniewskim w latach 2005 -2015:

Wykres: Stopa bezrobocia w powiecie braniewskim w latach 2005 – 2015.



Źródło: ww. stat.gov.pl

W okresie od 2013 odnotowuje się spadek stopy bezrobocia w powiecie braniewskim. W 2015 nastąpił spadek stopy bezrobocia o 7,4% w stosunku do roku ubiegłego.

W roku 2015 w każdym miesiącu odnotowano niewielki spadek poziomu stopy bezrobocia w porównaniu z tym samym okresem roku poprzedniego. Dane przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela: Stopa bezrobocia w powiecie braniewskim w poszczególnych miesiącach w roku 2014 – 2015.

miesiąc	stopa bezrobocia 2014	stopa bezrobocia 2015	zmiana wzrost/spadek%
styczeń	33,6	30,5	-0,09
luty	33,3	30,2	-0,09
marzec	32,6	29,1	-0,11
kwiecień	31,0	28	-0,10
maj	30,8	27,7	-0,10
czerwiec	29,5	27,2	-0,08
lipiec	28,9	27,3	-0,06
sierpień	28,8	27,2	-0,06
wrzesień	28,0	27	-0,04
październik	28,1	26,5	-0,06
listopad	28,0	26,4	-0,06
grudzień	29,5	27,3	-0,07

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31 grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Braniewie wyniosła **3873 osób**. W tabeli poniżej przedstawiono informacje o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Tabela: Liczba osób bezrobotnych w powiecie braniewskim w poszczególnych miesiącach w roku 2014 – 2015.

miesiąc	liczba bezrobotnych 2014	liczba bezrobotnych 2015	zmiana (wzrost/ spadek) %
styczeń	5037	4399	-0,13
luty	4960	4337	-0,13
marzec	4824	4127	-0,14
kwiecień	4484	3911	-0,13
maj	4429	3864	-0,13
czerwiec	4182	3768	-0,10
lipiec	4051	3775	-0,07
sierpień	4048	3772	-0,07
wrzesień	3900	3800	-0,03
październik	3911	3715	-0,05
listopad	3904	3708	-0,05
grudzień	4196	3873	-0,08

W porównaniu do XII 2014 roku liczba osób bezrobotnych w XII 2015 zmniejszyła się o 323 osoby. Największy spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do miesiąca roku poprzedniego odnotowano w marcu 2015 o -697 osób.

W roku 2015 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Braniewie zarejestrowano 1310 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 78% to ofert pracy subsydiowanej (1022 miejsc). W porównaniu do roku poprzedniego liczba ofert ogółem zmniejszyła się o 126 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Z danych 2015 roku wynika, iż w według wielkiej grupy zawodów napływ osób bezrobotnych był największy w grupie „Sprzedawcy sklepowi(ekspedienci)”. Najwięcej ofert pracy wpłynęło z wielkiej grupy zawodów „Pracownicy usług i sprzedawcy”.

Dane szczegółowe przedstawiono w Załączniku 1 Rynek pracy : Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów oraz według grup elementarnych.

Informacja o elementarnej grupie zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	277
7112	Murarze i pokrewni	138
5153	Gospodarze budynków	123
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	100
5120	Kucharze	98
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	87
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	81
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	75
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	71
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	64
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewnie	54
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50
6111	Rolnicy upraw polowych	44

2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	42
2631	Ekonomiści	42
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	35
3112	Technicy budownictwa	34
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	34
7222	Ślusarze i pokrewni	34

Informacja o grupie zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa w końcu 2015 :

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	331
5153	Gospodarze budynków	154
7112	Murarze i pokrewni	132
5120	Kucharze	99
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	87
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	82
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	81
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	79
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	77
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	76
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	75
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	70
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	64
6111	Rolnicy upraw polowych	63
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	62
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	52
6113	Ogrodnicy	49
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	48
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	39
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38

Informacja o grupie zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 r.:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2113	Chemicy	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00

W grupach zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy w 2015 r. :

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	4,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3,00

3113	Technicy elektrycy	2,67
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,25
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,07
2113	Chemicy	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	2,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00

W grupach zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 r:

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
2655	Aktorzy	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0,00

W tabeli poniżej przedstawiono porównanie struktury ofert pracy zgłoszonych do PUP oraz OHP i Eures ze strukturą ofert pracy zamieszczonych na portalach rekrutacyjnych – analiza wskaźnika niedopasowania według wielkich grup zawodów.

Tabela: Oferty pracy w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	1294	74	1368
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	10	16
2	SPECJALIŚCI	53	35	88
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	86	11	97
4	PRACOWNICY BIUROWI	120	2	122
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	602	12	614
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	30	1	31
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	133	1	134
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96	1	97
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	168	1	169
wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	37,50%	62,50%	100%
2	SPECJALIŚCI	60,23%	39,77%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	88,66%	11,34%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,36%	1,64%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,05%	1,95%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	96,77%	3,23%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,25%	0,75%	100%

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,97%	1,03%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,41%	0,59%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,46%	13,51%	0,03
2	SPECJALIŚCI	4,10%	47,30%	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,65%	14,86%	0,45
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,27%	2,70%	3,43
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	46,52%	16,22%	2,87
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,32%	1,35%	1,72
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	10,28%	1,35%	7,61
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,42%	1,35%	5,49
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,98%	1,35%	9,61

Dane o ofertach pracy w Internecie gromadzone są przez WUP, a dane z PUP pochodzą z systemu Syriusz. Najwięcej ofert zgłoszonych do CBOP odnotowuje się w grupie zawodów „PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAŻY”.

Wskaźnika niedopasowania według wielkich grup zawodów – nie oblicza się w pierwszym roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodologicznych.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	50,00	50,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela poniżej przedstawia ranking zawodów deficytowych według rosnącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0,50	1,17	0,43			0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,25	0,50	0,50	0,00	1,00	16,67	16,67
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,67	1,08	0,62	0,00	1,00	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,58	0,67	0,87			37,50	0,00

Wskaźnik dostępności oferty pracy < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela : Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów			/	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
W roku 2015 nie zarejestrowano zawodów zrównoważonych dla powiatu braniewskiego						

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela : Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7212	Spawacze i pokrewni	11
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	6
7213	Blacharze	5
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4
7124	Monterzy izolacji	3

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela poniżej przedstawia ranking zawodów nadwyżkowych według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji i zawodowej (%)
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6,00	0,25	24,00	71,43	0,75	100,00	33,33
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,33	0,08	4,00	100,00	0,50	100,00	0,00

Wskaźnik dostępności oferty pracy > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela : Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	70,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	30,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	30,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	20,00
				Wywieranie wpływu	20,00
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	31,43
				Planowanie i organizacja pracy własnej	17,14
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,29
				Znajomość języków obcych	11,43
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,57
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	36,36
				Planowanie i organizacja pracy własnej	27,27
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,18
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	18,18
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,18
4	PRACOWNICY BIUROWI			Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	58,33
				Wywieranie wpływu	33,33
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	8,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,33
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Współpraca w zespole	100,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Tabela: Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 874	871	22,48%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 463	557	38,07%
zasadnicze zawodowe	1 113	26	2,34%
średnie ogólnokształcące	368	180	48,91%
policealne i średnie zawodowe	695	105	15,11%
wyższe	235	3	1,28%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	457	22	4,81%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	187	65	34,76%
liceum ogólnokształcące	219	122	55,71%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	3	1	33,33%
szkoła policealna	31	3	9,68%
wyższa	203	4	1,97%
brak danych źródłowych	2 770	653	23,57%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego jest uzupełnieniem informacji o deficycie bądź nadwyżce zawodu w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Analiza służy w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Analiza wykazuje w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskana w trakcie nauki zabezpiecza absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Za absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**.

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t=1}^k} * 100$$

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

$A_{t=1}^k$ – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %).

Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela : Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7124	Monterzy izolacji	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7213	Błacharze	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	35	7	24	25	68,57%	71,43%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	0		
technikum	91	48	38	11	41,76%	12,09%
liceum ogólnokształcące	208	0	34	28	16,35%	13,46%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	2		
szkoła policealna	7	5	7	8	100,00%	114,29%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw było realizowane w roku 2015 wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu braniewskiego.

Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy, a wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, umożliwiające określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Jako operat losowania została użyta Baza Jednostek Statystycznych GUS. Algorytm losowania próby do badania przez GUS został zastosowany ściśle wg zaleceń metodologii. Badanie zostało przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie w 2015 roku.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	18
10-49	30
50-249	4
250 i więcej	0
Podsumowanie	52

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie.

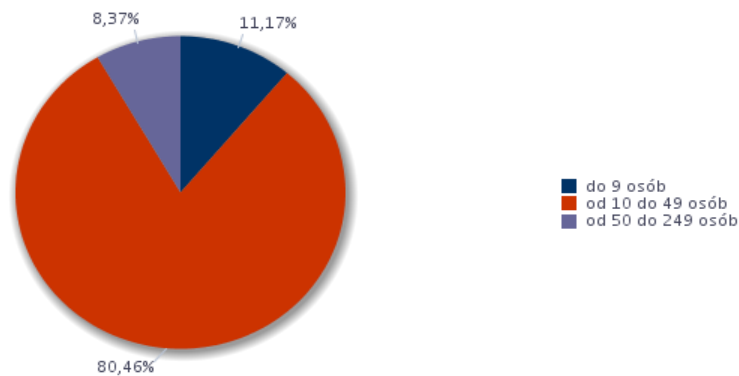
Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że

odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

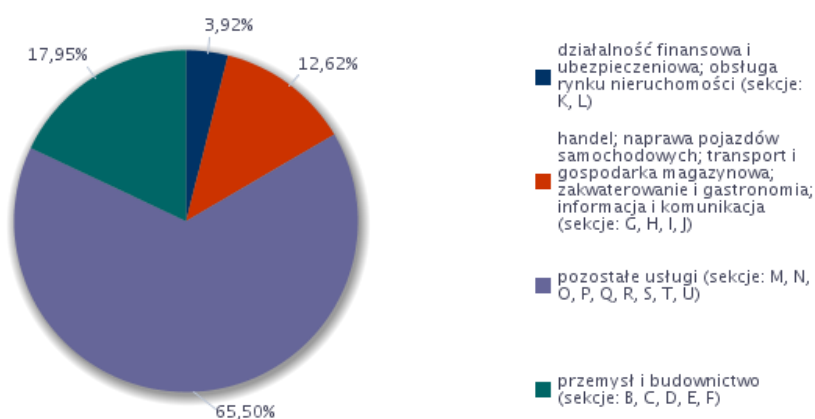
Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

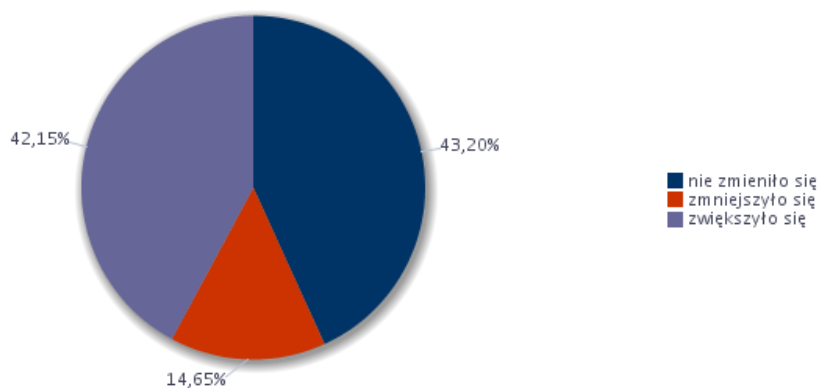
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



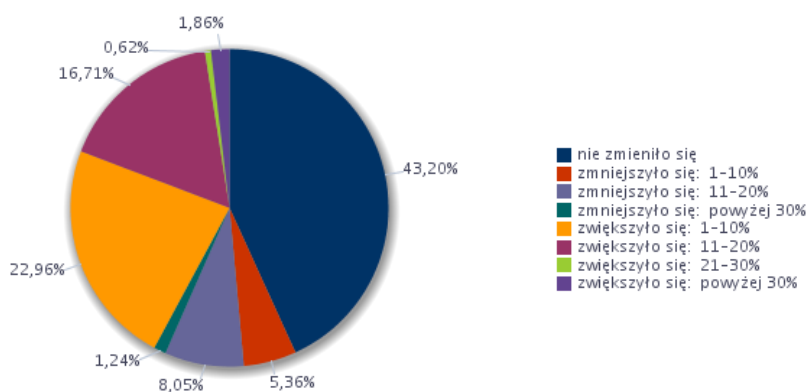
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek 3.1. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



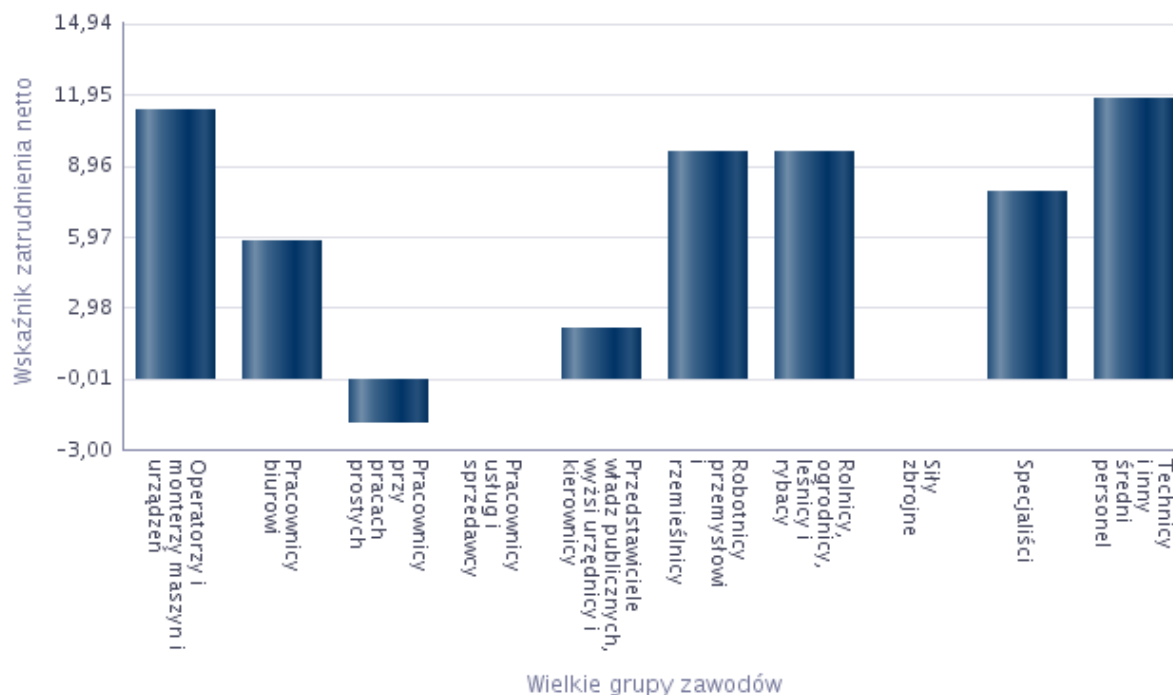
Rysunek 3.2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku wyniósł WZ = 27,50

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,27
Pracownicy biurowi	5,82
Pracownicy przy pracach prostych	-1,86
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,12
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,53
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,53
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,84
Technicy i inny średni personel	11,77



Wartość ujemna wskaźnika zatrudnienia netto zanotowano dla grupy „Pracownicy przy pracach prostych”. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Najwyższe wartości odnotowano w grupie zawodów „Technicy i inny personel średni”.

Wartość miernika równa 0 oznacza brak zmian w obszarze zatrudnienia i wartość tą odnotowano w grupie zawodów „Pracownicy usług i sprzedaży” oraz „Siły zbrojne”.

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Agent celny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,51%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,74%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,51%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,51%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,80%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,60%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	3,45%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,80%
	wyuczony zawód	5,60%
	wywieranie wpływu	0,65%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kaletnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Maszynista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka domowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Pozostali inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik galerii / muzeum	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,08%
	doświadczenie zawodowe	5,08%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,08%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	5,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,08%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik leśny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Robotnik leśny	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sortowacz materiałów drzewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista administracji publicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista terapii uzależnień	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik akustyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wagowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,75%
	dodatkowe uprawnienia	2,25%
	doświadczenie zawodowe	4,67%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,04%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,04%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,50%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,67%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,00%
	wyuczony zawód	5,12%
	wywieranie wpływu	1,67%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,67%
	znajomość języków obcych	2,79%

Podsumowując w zakresie umiejętności i cech niezbędnych dla kandydata do zatrudnienie pracodawcy wskazali ogółem: współpraca w zespole, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej oraz wyuczony zawód.

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Agent celny	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Kaletnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Maszynista	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka domowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali inżynierowie mechanicy	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik galerii / muzeum	0,00%	0,00%	0,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista	18,79%	0,00%	18,79%
Robotnik leśny	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Sortowacz materiałów drzewnych	0,00%	100,00%	-100,00%
Specjalista administracji publicznej	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista terapii uzależnień	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczka maszynowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik akustyk	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Wagowy	100,00%	0,00%	100,00%

Większość pracodawców pozytywnie określiła przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

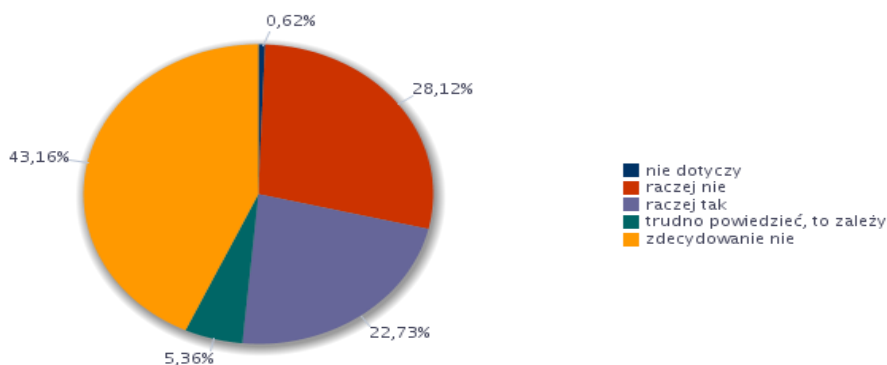
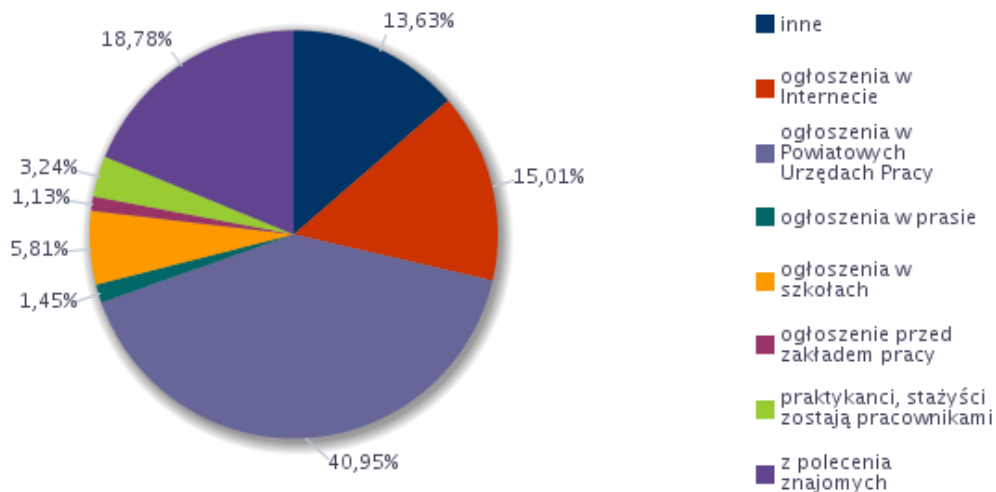


Tabela: Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	0
	znajomość języków obcych	1,45%	0
Fizycy i astronomowie	znajomość języków obcych	7,69%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Inżynierowie budownictwa	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Kucharze	brak	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	2,93%	0
	współpraca w zespole	2,73%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,03%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,12%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,12%	0
	wykonywanie obliczeń	1,12%	0
	znajomość języków obcych	1,12%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,91%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,42%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,21%	0

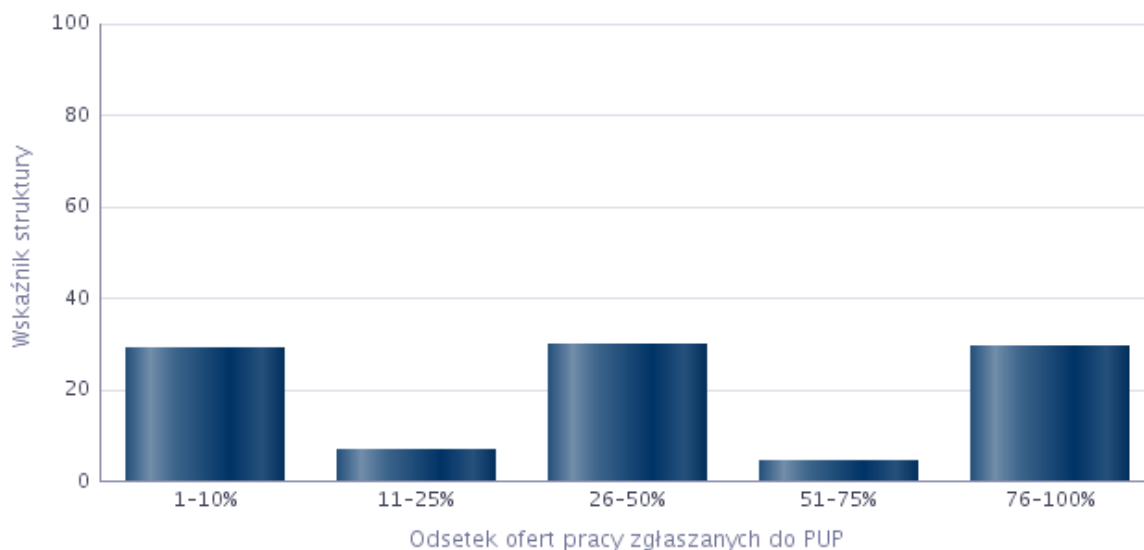
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Psycholodzy i pokrewni	brak	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	29,23
11-25%	7,09
26-50%	30,00
51-75%	4,37
76-100%	29,31



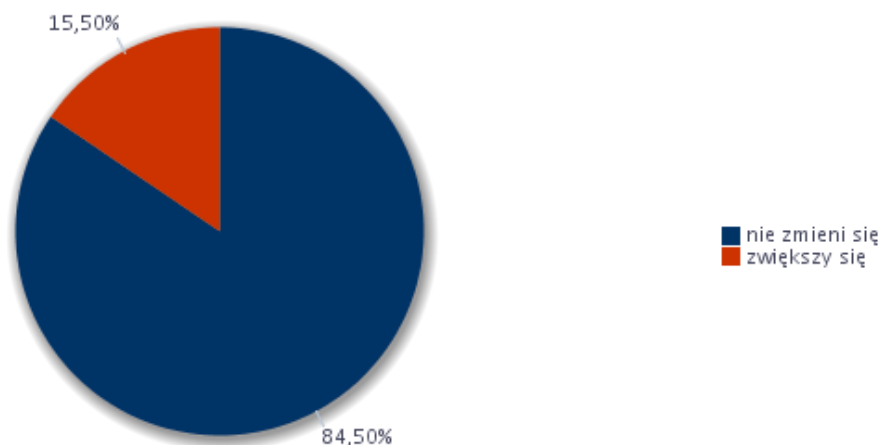
Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy:

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel języka obcego	5,57%
Nauczyciel przedszkola	5,57%
Pedagog	5,57%
Psycholog	5,57%
Asystent do spraw księgowości	4,96%
Robotnik gospodarczy	2,82%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,78%
Dozorca	2,78%
Elektromechanik*	2,78%
Główny księgowy	2,78%
Inkasent	2,78%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2,78%
Kaletnik*	2,78%
Księgowy	2,78%
Magazynier	2,78%
Operator nasiębiernych ciągników zrywkowych	2,78%
Opiekunka domowa	2,78%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	2,78%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	2,78%
Recepcjonista	2,78%
Robotnik leśny	2,78%
Sekretarka	2,78%
Sprzedawca*	2,78%
Szwaczka maszynowa	2,78%
Technik elektryk*	2,78%
Terapeuta zajęciowy*	2,78%
Pozostali zamiatacze i pokrewni	2,17%
Salowa	2,17%
Technik administracji*	2,17%
Kierowca samochodu dostawczego	1,29%

Inżynier systemów i sieci komputerowych	0,64%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,64%
Konserwator części / sprzętu	0,64%
Monter instalacji gazowych	0,64%
Opiekunka dziecięca*	0,64%
Piekarz*	0,64%
Pomoc kuchenna	0,64%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	0,64%
Sprzątaczką biurowa	0,64%
Technik akustyk	0,64%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto WZ^P jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

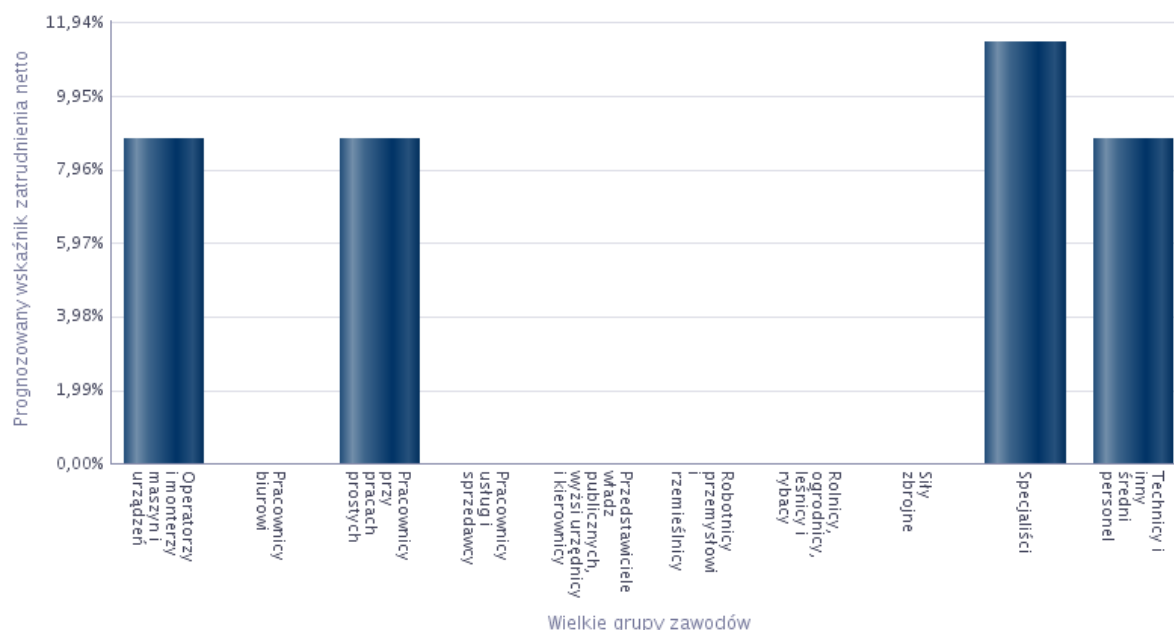
Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \cdot 100$$

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wynosi $WZ = 15,50 \%$

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,77%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	8,77%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,38%
Technicy i inny średni personel	8,77%



Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku:

Zawód	Wskaźnik struktury
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	17,30%
Lekarz - specjalista psychiatrii	17,30%
Opiekunka domowa	17,30%
Pedagog	17,30%
Robotnik gospodarczy	17,30%
Specjalista do spraw rachunkowości	13,50%

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Lekarz - specjalista psychiatrii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Specjalista do spraw rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	

Podsumowanie

Raport za 2015 rok przedstawia aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy i krótkookresową prognozę.

Na koniec grudnia 2015 r. stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 9,8 %, w województwie warmińsko – mazurskim 16,3 %, a w powiecie braniewskim 27,3 %. W 2015 r. w powiecie braniewskim nastąpił spadek stopy bezrobocia o 7,4 % w stosunku do roku ubiegłego. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31 grudnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Braniewie wyniosła 3873 osoby.

W roku 2015 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Braniewie zarejestrowano 1310 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 78 % to oferty pracy subsydiowanej (1022 miejsc). W porównaniu do roku poprzedniego liczba ofert pracy ogółem zmniejszyła się o 126 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Z danych 2015 roku wynika, że według wielkiej grupy zawodów napływ osób bezrobotnych był największy w grupie „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” 277 osób oraz „Murarz i pokrewni” 138 osób. Najwięcej ofert pracy wpłynęło wg. wielkiej grupy zawodów „Pracownicy usług i sprzedawcy”.

W 2015 roku za pośrednictwem rekrutacyjnych portali internetowych pracodawcy najczęściej poszukiwali osób wykwalifikowanych „Specjalistów”.

W roku 2015 w rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeważają zawody nadwyżkowe, i nie odnotowano zawodów zrównoważonych. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcący się w zawodach nie będą mieli wpływu na zwiększenie oraz na zmniejszenie zawodów zdefiniowanych jako deficytowe, czy też nadwyżkowe.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw powiatu braniewskiego wykazało, że według wskaźnika zatrudnienia netto - pogorszenie sytuacji zatrudnieniowej odnotowano dla grupy zawodów „Pracownicy przy pracach prostych”. Natomiast najwyższą wartość dodatnią wskaźnika - poprawa sytuacji firm na lokalnym rynku pracy w obrębie zatrudnienia - odnotowano w grupie zawodów „Technicy i inny personel średni”. W zakresie umiejętności i cech niezbędnych dla kandydata do zatrudnienia pracodawcy najczęściej wskazywali ogółem: współpraca w zespole, sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej oraz wyczerpany zawód.

Badani pracodawcy mają zamiar zatrudnić w 2016 roku pracowników w następujących zawodach: konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, lekarz - specjalista psychiatrii, opiekunka domowa, pedagog, robotnik gospodarczy, specjalista do spraw rachunkowości.

INFORMACJA SYGNALNA 2015 r.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat braniewski
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Funkcjonariusze służby więziennej
	zawód deficytowy	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
Psycholodzy i pokrewni		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Spawacze i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Błacharze
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
Monterzy izolacji		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	6	4	4	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2	4	1	0	0,00	0	6	10	0,00	0,00	2,58	1,33	1,94	0,00	2,00	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	353	352	224	21	9,38	103	53	35	39,62	22,64	235,92	8,33	28,31	45,98	1,00	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	459	510	437	18	4,12	261	86	11	60,47	34,88	448,50	9,08	49,38	59,73	1,11	-	-	0,15
4	PRACOWNICY BIUROWI	77	81	65	2	3,08	35	120	2	86,67	59,17	62,17	10,17	6,11	53,85	1,05	-	-	0,02
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	637	679	704	18	2,56	469	602	12	89,37	52,16	702,00	53,17	13,20	66,62	1,07	-	-	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	166	215	232	1	0,43	184	30	1	53,33	6,67	230,17	4,58	50,22	79,31	1,30	-	-	0,07
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	803	865	849	13	1,53	549	133	1	76,69	23,31	855,00	11,17	76,57	64,66	1,08	-	-	0,27
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	149	171	179	0	0,00	126	96	1	59,38	13,54	181,92	8,08	22,51	70,39	1,15	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	245	298	308	2	0,65	229	168	1	73,21	13,10	312,83	14,08	22,21	74,35	1,22	-	-	0,10
Razem		2897	3179	3003	75	2,50	1956	1294	74	78,28	38,25	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela .: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długo trwal e	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydi owanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średni omies ięcna liczba bezro botnych	Średni omies ięcna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźni ka struktur y sumy bezrobo tnych i ofert pracy
		nap ływ w okresie	odpły w w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezro botnych	stan na koniec okresu	CBO P (PU P+O HP+EUR ES)	Intern et					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobo tnych	rok	poprz e dni rok**	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
0310	Żołnierze szeregowi	4	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	0	2	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	2	1	0,00	1,58	0,25	6,33			-	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	1	0	0,00	0	2	5	0,00	0,92	0,58	1,57	0,00	1,00	-	-	0,00	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2113	Chemicy	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	3	2	5	0	0,00	3	0	0	0,00	3,58	0,00		60,00	0,67	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	10	3	0	0,00	2	1	0	0,00	4,25	0,08	51,00	66,67	1,43	-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	9	8	5	0	0,00	1	0	0	0,00	6,42	0,00		20,00	0,89	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	50,00	1,00	-	-	0,00

2142	Inżynierowie budownictwa	6	6	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	6	5	0	0,00	4	0	0	0,00	6,58	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	1	0	0,00	1	0	1	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	3	2	1	50,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	1	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00	
2161	Architekci	2	2	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
2162	Architekci krajobrazu	3	1	3	1	33,33	2	0	0	0,00	2,58	0,00		66,67	0,33	-	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	0	1	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,17	3,00			-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	10	10	0	0,00	6	2	0	100,00	0,00	10,42	0,17	62,50	60,00	1,43	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	9	5	6	3	50,00	2	4	0	75,00	75,00	3,08	0,33	9,25	33,33	0,56	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	4	0	0,00	3	0	0	0,00	3,50	0,00		75,00	0,50	max nadwyżka	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	10	9	9	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	7,42	0,25	29,67	44,44	0,90	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	15	12	8	1	12,50	1	2	0	50,00	0,00	5,92	0,17	35,50	12,50	0,80	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	0,00	1,67	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	1	3	1	33,33	2	0	0	0,00	2,42	0,00		66,67	0,50	-	-	0,00	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00			-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	64	60	48	4	8,33	28	3	0	66,67	33,33	49,50	0,25	198,00	58,33	0,94	-	-	0,02
2411	Specjaliści do spraw księgowości i	1	1	1	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00

	rachunkowości																		
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	1	0	0,00	0	15	5	0,00	0,00	0,50	1,67	0,30	0,00	0,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	7	7	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,92	0,17	11,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15	12	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	5,17	0,17	31,00	20,00	0,80	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	42	51	29	5	17,24	15	1	11	100,00	100,00	35,00	1,00	35,00	51,72	1,21	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7	6	6	0	0,00	2	2	1	100,00	50,00	6,83	0,25	27,33	33,33	0,86	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0	0	0	0		0	2	11	50,00	50,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00			-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		25,00	0,33	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	100,00		-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,75	0,00		25,00	1,09	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	42	39	19	2	10,53	7	1	0	0,00	0,00	18,08	0,08	217,00	36,84	0,93	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	14	20	5	0	0,00	2	0	0		0,00	8,42	0,00		40,00	1,43	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	1,08	0,62	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	11	14	7	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	8,33	0,08	100,00	42,86	1,27	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	5	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,60	-	-	0,00

2655	Aktorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	1,17	0,43			deficyt	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	34	47	18	3	16,67	5	2	0	50,00	0,00	22,00	0,17	132,00	27,78	1,38	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	3	8	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,25	0,00		75,00	2,67	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	25	28	24	0	0,00	14	0	0		0,00	24,25	0,00		58,33	1,12	-	-	0,01
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	5	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	6,42	0,17	38,50	60,00	1,50	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	32	42	30	0	0,00	19	0	0		0,00	34,17	0,00		63,33	1,31	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	71	82	75	0	0,00	50	2	0	50,00	50,00	81,17	0,17	487,00	66,67	1,15	-	-	0,03
3143	Technicy leśnictwa	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	6	3	9	0	0,00	5	0	0		0,00	7,25	0,00		55,56	0,50	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	33	39	37	0	0,00	24	0	0		0,00	37,17	0,00		64,86	1,18	-	-	0,01
3240	Technicy weterynarii	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	0	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	10	8	1	12,50	6	0	0		0,00	11,08	0,00		75,00	1,25	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	10	17	0	0,00	13	4	0	100,00	50,00	15,08	0,33	45,25	76,47	1,43	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,67	-	-	0,00
3313	Księgowi	18	11	13	1	7,69	4	2	0	100,00	50,00	7,17	0,17	43,00	30,77	0,61	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70	83	82	0	0,00	58	1	0	100,00	100,00	88,67	0,08	1064,00	70,73	1,19	-	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0,00	0	0	2		0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	2	4	1	0	0,00	1	8	9	25,00	25,00	1,92	1,42	1,35	100,00	2,00	-	-	0,00

3323	Zaopatrzeniowcy	0	2	2	0	0,00	2	2	1	100,00	0,00	2,67	0,25	10,67	100,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	24	15	16	7	43,75	3	5	0	60,00	20,00	10,83	0,42	26,00	18,75	0,63	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	0,67	0,17	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	27	25	21	0	0,00	11	16	0	93,75	81,25	20,50	1,33	15,38	52,38	0,93	-	-	0,01
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	14	21	0	0,00	13	16	0	37,50	6,25	19,00	1,33	14,25	61,90	0,74	-	-	0,01
3421	Sportowcy i dżokeje	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	5	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,33	0,17	14,00	100,00	1,25	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,17	0,25	4,67	100,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	10	9	3	33,33	3	0	0		0,00	6,67	0,00		33,33	0,63	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,50		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0,00	0	6	0	16,67	16,67	0,25	0,50	0,50	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	26	8	1	12,50	3	1	0	100,00	0,00	12,75	0,08	153,00	37,50	1,63	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	21	23	21	0	0,00	14	79	2	91,14	63,29	23,50	6,75	3,48	66,67	1,10	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	1	1	1	0	0,00	1	6	0	100,00	66,67	1,33	0,50	2,67	100,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	4	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,33	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	2,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	19	25	13	2	15,38	4	2	0	100,00	100,00	10,17	0,17	61,00	30,77	1,32	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	0	3	0	0,00	1	5	0	60,00	40,00	2,08	0,42	5,00	33,33	0,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	2	3	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	2,33	0,25	9,33	0,00	0,50	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00

																		deficyt			
4321	Magazynierzy i pokrewni	21	18	15	0	0,00	9	13	0	76,92	46,15	14,00	1,08	12,92	60,00	0,86	-	-	0,00		
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00		-	-	0,00		
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00		
4412	Listonosze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	1,08	0,33	3,25	100,00	1,00	-	-	0,00		
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00		
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00		
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00		
5120	Kucharze	98	109	99	3	3,03	69	23	1	86,96	30,43	103,67	2,00	51,83	69,70	1,11	-	-	0,03		
5131	Kelnerzy	29	31	22	0	0,00	11	14	0	100,00	57,14	21,67	1,17	18,57	50,00	1,07	-	-	0,01		
5132	Barmani	8	7	6	0	0,00	2	6	0	66,67	50,00	6,00	0,50	12,00	33,33	0,88	-	-	0,00		
5141	Fryzjerzy	33	29	28	4	14,29	13	4	0	100,00	50,00	24,58	0,33	73,75	46,43	0,88	-	-	0,01		
5142	Kosmetyczki i pokrewni	15	15	12	1	8,33	7	2	0	100,00	100,00	13,67	0,17	82,00	58,33	1,00	-	-	0,00		
5153	Gospodarze budynków	123	140	154	0	0,00	113	375	0	100,00	62,67	148,92	31,25	4,77	73,38	1,14	-	-	0,06		
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	100,00	0,50	nadwy żka	-	0,00		
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00		
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00		
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	277	289	331	10	3,02	218	120	0	80,83	40,00	331,58	10,00	33,16	65,86	1,04	-	-	0,11		
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	6	5	0	0,00	3	4	4	75,00	25,00	4,17	2,67	1,56	60,00	0,86	-	-	0,00		
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00		
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00		
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00		
5246	Wydawcy posiłków	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00		
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0,00	2	25	7	16,00	16,00	2,50	2,67	0,94	66,67	0,50	-	-	0,00		
5311	Opiekunowie dziecięcy	8	9	5	0	0,00	5	8	0	75,00	0,00	4,50	0,67	6,75	100,00	1,13	-	-	0,00		
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00		
5321	Pomocniczy personel medyczny	5	7	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,83	0,08	46,00	50,00	1,40	-	-	0,00		
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	13	14	18	0	0,00	12	3	0	100,00	0,00	21,25	0,25	85,00	66,67	1,08	-	-	0,01		
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00		

	zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	9	10	9	0	0,00	5	10	0	0,00	0,00	7,67	0,83	9,20	55,56	1,11	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	44	61	63	0	0,00	54	0	0		0,00	62,75	0,00		85,71	1,39	-	-	0,02
6113	Ogrodnicy	30	45	49	0	0,00	37	7	0	42,86	0,00	49,58	0,58	85,00	75,51	1,50	-	-	0,02
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	5	7	3	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	4,17	2,17	1,92	100,00	1,40	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	19	24	24	0	0,00	23	0	0		0,00	24,00	0,00		95,83	1,26	-	-	0,01
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	34	41	62	1	1,61	51	2	1	100,00	0,00	60,83	0,25	243,33	82,26	1,21	-	-	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	23	27	23	0	0,00	12	18	0	44,44	0,00	21,58	1,50	14,39	52,17	1,17	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4	4	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	66,67	1,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8	6	7	0	0,00	5	3	0	100,00	33,33	6,00	0,25	24,00	71,43	0,75	nadwyżka	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	138	153	132	1	0,76	90	19	0	52,63	26,32	145,75	1,58	92,05	68,18	1,11	-	-	0,05
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	18	19	20	0	0,00	13	0	0		0,00	20,42	0,00		65,00	1,06	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	32	28	34	0	0,00	15	2	0	0,00	0,00	31,00	0,17	186,00	44,12	0,88	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	50,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	4	6	5	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	5,42	0,08	65,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	5	4	1	25,00	1	2	0	100,00	50,00	2,17	0,17	13,00	25,00	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	0	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7125	Szklarze	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00		-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	35	40	36	0	0,00	25	6	0	100,00	33,33	36,33	0,50	72,67	69,44	1,14	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26	23	18	1	5,56	9	0	0		0,00	15,75	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00

7131	Malarze budowlani i pokrewni	14	17	23	0	0,00	17	5	0	100,00	100,00	21,17	0,42	50,80	73,91	1,21	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	5	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		25,00	0,60	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	10	9	10	0	0,00	8	0	0		0,00	11,17	0,00		80,00	0,90	max nadwyżka	-	0,00
7213	Blacharze	2	1	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,67	0,00		80,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5	5	9	0	0,00	8	0	0		0,00	8,42	0,00		88,89	1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	34	43	33	0	0,00	20	2	1	0,00	0,00	37,58	0,25	150,33	60,61	1,26	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	13	12	15	0	0,00	10	0	0		0,00	15,25	0,00		66,67	0,92	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	100	115	79	3	3,80	45	13	0	92,31	46,15	83,00	1,08	76,62	56,96	1,15	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	26	27	38	0	0,00	27	6	0	83,33	50,00	39,08	0,50	78,17	71,05	1,04	-	-	0,01
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	7	7	0	0,00	5	0	0		0,00	6,33	0,00		71,43	0,88	max nadwyżka	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7323	Introrigatorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	17	11	1	9,09	10	1	0	100,00	100,00	13,08	0,08	157,00	90,91	1,55	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	17	22	17	1	5,88	10	5	0	40,00	20,00	17,83	0,42	42,80	58,82	1,29	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,92	0,00		25,00	1,20	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5	6	10	0	0,00	8	0	0		0,00	10,58	0,00		80,00	1,20	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	87	81	81	4	4,94	48	7	0	71,43	0,00	73,08	0,58	125,29	59,26	0,93	-	-	0,02

7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	81	85	70	1	1,43	31	48	0	97,92	10,42	67,42	4,00	16,85	44,29	1,05	-	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	0	0		0	8	0	37,50	0,00	0,58	0,67	0,87			deficyt	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50	50	77	0	0,00	57	0	0		0,00	72,08	0,00		74,03	1,00	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	30	38	52	0	0,00	43	0	0		0,00	52,58	0,00		82,69	1,27	-	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	7	11	9	0	0,00	6	0	0		0,00	10,75	0,00		66,67	1,57	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	7	7	8	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	7,08	0,08	85,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,58	0,25	2,33			-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	6	18	0	0,00	16	1	0	100,00	100,00	18,17	0,08	218,00	88,89	1,00	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	9	5	0	0,00	3	14	0	100,00	7,14	8,08	1,17	6,93	60,00	2,25	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	9	8	7	0	0,00	3	4	0	100,00	0,00	6,92	0,33	20,75	42,86	0,89	-	-	0,00

8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napętniania butelek	2	2	0	0		0	0	0	0,00	1,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	50,00	0,50	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	4	2	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	3,58	0,17	21,50	100,00	4,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8	5	11	0	0,00	5	7	0	0,00	0,00	7,83	0,58	13,43	45,45	0,63	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	11	17	15	0	0,00	10	12	0	66,67	8,33	15,08	1,00	15,08	66,67	1,55	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,17	0,17	13,00	100,00	4,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	8	10	12	0	0,00	10	23	1	13,04	0,00	13,33	2,00	6,67	83,33	1,25	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	75	79	87	0	0,00	62	6	0	83,33	0,00	81,00	0,50	162,00	71,26	1,05	-	-	0,03
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	7	7	3	0	0,00	2	17	0	76,47	41,18	4,08	1,42	2,88	66,67	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	1	1	100,00	0,00	2,83	0,17	17,00	66,67	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	54	54	64	2	3,13	45	38	0	60,53	2,63	61,58	3,17	19,45	70,31	1,00	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	5	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,58	0,17	15,50	100,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	2	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	1,83	0,17	11,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	5	8	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	9,08	0,08	109,00	62,50	1,67	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	4	3	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	4,58	0,17	27,50	100,00	4,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	3,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	2	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,75	0,25	3,00		2,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w	27	32	39	0	0,00	30	22	0	95,45	9,09	36,83	1,83	20,09	76,92	1,19	-	-	0,01

	budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni																		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73	86	76	0	0,00	50	69	0	75,36	2,90	77,83	5,75	13,54	65,79	1,18	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	23	26	25	0	0,00	19	1	0	100,00	100,00	24,25	0,08	291,00	76,00	1,13	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	14	15	12	0	0,00	8	14	0	14,29	14,29	12,08	1,17	10,36	66,67	1,07	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	16	16	19	0	0,00	12	11	0	100,00	81,82	16,00	0,92	17,45	63,16	1,00	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	14	29	35	0	0,00	33	1	0	100,00	0,00	39,42	0,08	473,00	94,29	2,07	-	-	0,01
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	15	13	0	0,00	11	1	0	100,00	100,00	15,33	0,08	184,00	84,62	1,88	-	-	0,00
Razem		289 7	3179	300 3	75	2,50	1956	129 4	82	78,28	38,25	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA MORSKA W GDYNI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ELBLĄSKA UCZELNIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA	0	0	4	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	12	0	13	7	22,81%	12,28%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	14	0	0	3	0,00%	14,29%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRANIEWIE	0	0	5	10	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FELIKSA NOWOWIEJSKIEGO W BRANIEWIE	1	0	6	1	7,69%	1,28%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z UKRAIŃSKIM JĘZYKIEM NAUCZANIA W GÓROWIE IŁAWECKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	10	0	10	5	19,23%	9,62%
LICEUM PLASTYCZNE W GRONOWIE GÓRNYM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W ELBLĄGU	0	0	7	11	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE "FAMA"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA GDAŃSKA	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POWIŚLAŃSKA SZKOŁA WYŻSZA W KWIDZYŃNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	2	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	25	5	2	1	50,00%	25,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	7	48	26	6	28,57%	6,59%
TECHNIKUM NR 3	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W PASŁĘKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet GDAŃSKI	0	0	2	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE	0	0	7	4	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I EKONOMII TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W OLSZTYNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TEOLOGICZNO-HUMANISTYCZNA IM. MICHAŁA BELINY-CZECHOWSKIEGO W PODKOWIE LEŚNEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZAGRANICZNA	0	0	0	1	0,00%	0,00%

ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W ELBLĄGU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	32	1	8	12	21,62%	32,43%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	83	6	8	5	133,33%	83,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GÓROWIE IŁAWECKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I TECHNICZNYCH W PASŁĘKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ W PASŁĘKU	0	0	4	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH CKU W ORNECIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela .: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Barmani			0		1				0,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	17	14			0,00%	0,00%
Ekonomiści			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	8	6			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2	1	3			0,00%	66,67%
Fryzjerzy	1		0	1	14	12	0,00%	100,00%	0,00%	8,33%
Gońcy, багаżowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	10	7			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	2	4	4			50,00%	50,00%

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	1	16	17			6,25%	5,88%
Kucharze			1	0	33	33			3,03%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	13	12			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	15		9	9	62	51	60,00%	60,00%	14,52%	17,65%
Mistrzowie produkcji w budownictwie			0	0	23	20			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		2				0,00%
Monterzy izolacji			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	1	26	34			0,00%	2,94%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1	3	3			0,00%	33,33%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5		1	2	38	39	20,00%	40,00%	2,63%	5,13%
Podoficerowie sił zbrojnych			0		1				0,00%	
Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	6	6	2	2	7	6	33,33%	33,33%	28,57%	33,33%
Pomocniczy personel medyczny			0		1				0,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze	7	5	0	1	2	4	0,00%	14,29%	0,00%	25,00%

biura zarządu											
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1	2	3			0,00%	33,33%	
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%		
Recepcjoniści hotelowi	23	13	4	0	10	4	17,39%	0,00%	40,00%	0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	3	10	8			20,00%	37,50%	
Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1	2	2			0,00%	50,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	6	5			0,00%	0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%		
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni			0		1				0,00%		
Spedytorzy i pokrewni	19	9	3	0	3	3	15,79%	0,00%	100,00%	0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	2	123	118			0,00%	1,69%	
Stolarze meblowi i pokrewni	8	1	1	1	27	26	12,50%	12,50%	3,70%	3,85%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	6	2	0	3	6	14,29%	0,00%	66,67%	0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	7	3			0,00%	0,00%	
Technicy budownictwa	15	12	7	0	17	14	46,67%	0,00%	41,18%	0,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%		
Technicy elektrycy			0		1				0,00%		
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	1	1			100,00%	100,00%	
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%	
Technicy mechanicy			0	0	6	6			0,00%	0,00%	
Technicy medyczni i dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	3	3			0,00%	0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	8	0	0	6	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni			0	0	19	20			0,00%	0,00%	

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2	2	5			0,00%	40,00%
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia				0		1				0,00%